

Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Белгородский индустриальный колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГАПОУ

«Белгородский индустриальный колледж»



О.А. Шаталов

«16» апреля 2023 г.

Приказ № 14 от «16» апреля 2023 г.

«Принято»

Общим собранием работников
ОГАПОУ «Белгородский
индустриальный колледж»

протокол № 1

«16» апреля 2023г.

«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной
организации ОГАПОУ «Белгородский
индустриальный колледж»



Г.Ю. Лапина

«16» апреля 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и премировании работников
областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Белгородский индустриальный колледж»
(ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж»)

г. Белгород - 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда и премировании работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский индустриальный колледж» (далее - Положение) определяет и регулирует порядок оплаты труда и премирования работников ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж» (далее - Колледж), в том числе:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Колледжа;
- порядок и условия оплаты труда работников Колледжа;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;
- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- особенности оплаты труда преподавателей;
- порядок и сроки выплаты заработной платы;
- порядок осуществления премирования в Колледже;
- порядок расчета оплаты отпусков;
- заключительные положения.

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 г. № 138-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области» (с изм. и доп.);
- Уставом, коллективным договором и иными локальными нормативными актами Колледжа.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда в Колледже формируется на календарный год, отдельно, исходя из объема средств областного бюджета и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

При формировании фонда оплаты труда работников Колледжа доля средств областного бюджета на выплаты стимулирующего характера предусматриваются в размере не более 100 процентов от общей суммы базовых должностных окладов всех категорий работников по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом коэффициента наполняемости учебной группы.

2.2. Работникам Колледжа за дополнительный объем работ, связанный с организацией, обслуживанием и обеспечением внебюджетной деятельности может производиться доплата из внебюджетных средств (платные

образовательные услуги, производственная деятельность и др.). Указанные доплаты и надбавки выплачиваются по приказу директора Колледжа.

2.3. Фонд оплаты труда работников Колледжа включает в себя базовую и стимулирующую часть.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Колледжа.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Колледжа в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, применении современных и инновационных образовательных технологий, направленных на реализацию перспективных программ развития среднего профессионального образования для повышения материального стимулирования высокопрофессионального труда и поощрения за индивидуальные результаты работы.

2.4. В пределах базовой части фонда оплаты труда всех категорий работников (кроме преподавателей) составляется штатное расписание.

Штатное расписание перечисленной категории работников формируется в соответствии с утвержденной структурой организации, в зависимости от реальной потребности подразделений, объемом выполняемых ими работ, обслуживаемых площадей, сооружений и оборудования, наличия книжных фондов и т.д.

2.5. Штатное расписание составляется два раза в год на 1 января и на 1 сентября и утверждается директором Колледжа.

2.6. Доля фонда оплаты труда, направляемая на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, в фонде оплаты труда организации определяется в объеме не более 45 процентов.

2.7. Формирование фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета осуществляется в соответствии с Положением о формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Белгородской области и о финансовом обеспечении выполнения государственного задания, утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 17 августа 2015 года № 304-пп.

3. Порядок и условия оплаты труда работников колледжа

3.1. Заработная плата работников Колледжа включает в себя:

- базовый должностной оклад;
- повышающий коэффициент к базовому должностному окладу;
- гарантированные надбавки и доплаты;

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер базового должностного оклада, повышающий коэффициент к базовому должностному окладу, гарантированные надбавки и доплаты, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.3. Размеры базовых должностных окладов всех категорий работников Колледжа устанавливаются в виде фиксированной суммы в соответствии с приложением № 1 постановления Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 г. № 138-пп и подлежат индексации в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ и Белгородской области.

3.4. Базовые должностные оклады педагогического, административного персонала устанавливаются в зависимости от категории должности, уровня образования и квалификационной категории, присваиваемой по результатам аттестации, остальных работников в зависимости от категории должности и уровня образования.

3.5. Базовые должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 10-30% ниже оклада директора с учетом квалификационной категории.

3.6. К базовым должностным окладам работников колледжа могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент наполняемости организации;
- коэффициент учебной нагрузки;
- коэффициент наполняемости группы, подгруппы.

3.7. Коэффициент наполняемости организации применяется при расчете заработной платы директора, заместителей директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе), руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности.

Коэффициент наполняемости организации устанавливается в зависимости от общей численности, обучающихся в организации на дневной форме обучения на начало учебного года и составляет при численности обучающихся в Колледже свыше 1000 человек – 2,0.

3.8. Коэффициент учебной нагрузки и коэффициент наполняемости учебной группы, подгруппы применяются при расчете заработной платы преподавателей.

3.9. Заведующим отделением Колледжа коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в зависимости от общей численности обучающихся на отделении:

- при численности обучающихся до 200 чел. – 1,3;
- при численности обучающихся от 201 чел. до 400 чел. – 1,4;
- при численности обучающихся более 400 чел. – 1,6.

3.10. Применение повышающего коэффициента не учитывается при определении гарантированных доплат и надбавок, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.11. За работу в профессиональных образовательных организациях при наличии в контингенте обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ) гарантированная надбавка устанавливается директору, заместителю директора по воспитательной работе, социальному педагогу, педагогу-психологу, руководителю физического воспитания, заведующему отделением, воспитателю, дежурному по общежитию, непосредственно занятым в работе с соответствующей категорией обучающихся, преподавателям, являющимся классными руководителями (руководителями, кураторами) групп с соответствующей категорией обучающихся, мастерам производственного обучения, закрепленным за группами с соответствующей категорией обучающихся, с учетом численности контингента соответствующей категории обучающихся в следующих размерах:

- до 10 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 3 процента;
- до 10 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ), – 3 процента;
- от 11 до 15 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ), – 5 процентов;
- от 16 до 20 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ), – 10 процентов;
- от 21 до 25 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ), – 15 процентов;
- свыше 25 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ), - 20 процентов.

3.12. Педагогическому персоналу и иным категориям работников Колледжа за выполнение дополнительной работы, не входящих в круг основных трудовых (должностных) обязанностей устанавливаются гарантированные доплаты в следующем порядке:

- педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора), устанавливается по состоянию на 1 сентября в размере 5000 рублей согласно критериям:

№ п/п	Наименование критерия	Размер устанавливаемой выплаты
1.	1. Наполняемость группы (25 чел.). 2. Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы. 3. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	5000 руб.
2.	1. Наполняемость группы (25 чел.). 2. Наличие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы, или обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	4500 руб.
3.	1. Наполняемость группы (25 чел.). 2. Наличие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы, и обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	4000 руб.
4.	1. Наполняемость группы менее 25 чел. 2. Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы. 3. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	4500 руб.

5.	1. Наполняемость группы менее 25 чел. 2. Наличие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы, или обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	4000 руб.
6.	1. Наполняемость группы менее 25 чел. 2. Наличие правонарушений и преступлений, совершенных студентами группы, и обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	3500 руб.

- преподавателям за проверку письменных работ (за фактическое количество аудиторных лабораторно-практических часов по учебному плану) по русскому языку и литературе в размере 15 процентов от базового должностного оклада; по математике, иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИТ, биологии, естествознанию в размере 10 процентов от базового должностного оклада;

- педагогическому персоналу за заведование учебными кабинетами в размере 15 процентов от базового должностного оклада;

- за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в размере 15 процентов от базового должностного оклада;

- водителям автомобилей за ремонт и обслуживание двух и более единиц транспорта в размере 10 процентов от базового должностного оклада;

- водителям автомобилей за классность: 2-го класса в размере 10 процентов от базового должностного оклада; 1-го класса в размере 25 процентов от базового должностного оклада.

3.13. За реализацию программ углубленной подготовки устанавливается директору организации, его заместителям по учебной работе, учебно-методической работе, учебно-производственной работе, заведующим отделением, преподавателям, методистам, учебно-вспомогательному персоналу, в основные функции которого входит обеспечение проведения учебных занятий и фактическое осуществление педагогической нагрузки по соответствующим программам, в размере 15 процентов.

3.14. Молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование и принятым в организацию на должности педагогических работников, в размере 30 процентов от базового должностного

оклада на период первых трех лет работы. Молодым специалистом в целях настоящего Положения признается лицо, соответствующее требованиям статьи 20 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области». В случае смены места работы в системе среднего профессионального образования количество отработанных лет считается суммарно.

3.15. Заработная плата директора колледжа устанавливается Учредителем на условиях трудового договора.

3.16. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени в месяц (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4. Порядок и условия выплат компенсационного характера

4.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства, работникам Колледжа устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работа с вредными и опасными условиями труда;

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются:

работникам Колледжа в соответствии с результатами проведения специальной оценки условий труда рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда предусматривается доплата в размере от 4 до 12 % базового должностного оклада. Конкретный размер доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда для указанных категории работников (за исключением директора Колледжа) устанавливается приказом директора Колледжа. Конкретный размер доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда директора устанавливается Учредителем.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Колледжа при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Колледжа при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работ или исполнении обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяемой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за работу в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) производится работникам Колледжа за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов от часовой ставки (базового должностного оклада).

4.8. В случае привлечения работника Колледжа к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее двойной дневной или часовой ставки.

Работникам, получающим месячный оклад, - не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.9. Работа, выполняемая работником Колледжа по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени ежедневной работы (сверх нормального числа рабочих часов) является сверхурочной и оплачивается в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу определяется приказом директора Колледжа.

По желанию работника сверхурочная работа вместо оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительно времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.10. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, установленных в процентах к должностному окладу.

4.11. Выплаты компенсационного характера включаются в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и других случаях, предусмотренных законодательством.

5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в целях усиления их заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

5.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда директора и стимулирующей части фонда оплаты труда иного административного, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей.

Распределение выплат стимулирующего характера работникам Колледжа из средств стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения производится комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – комиссия), созданной из числа представителей всех категорий работников и представителя первичной профсоюзной организации.

Положение об организации и деятельности комиссии, ее состав утверждаются приказом директора Колледжа.

5.4. Стимулирующая часть по результатам труда педагогическому, административному (за исключением директора), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января. Её размер определяется на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации и утверждается приказом директора Колледжа на основании решения соответствующей комиссии.

5.5. Оценка результативности профессиональной деятельности работников Колледжа проводится по количественным и качественным признакам.

5.6. Для проведения оценки результативности профессиональной деятельности работников Колледжа применяется индивидуальный оценочный лист работника, форма которого утверждается комиссией.

5.7. Оценка результативности профессиональной деятельности проводится:

а) в отношении заместителей директора Колледжа – директором Колледжа;

б) в отношении заведующих отделениями – заместителями директора Колледжа;

в) в отношении штатных преподавателей и других педагогических работников – председателями предметно-цикловых комиссий;

г) в отношении работников иных структурных подразделений и служб – руководителями соответствующих структурных подразделений и служб.

5.8. Оценка результативности профессиональной деятельности проводится на основании представленных работниками Колледжа индивидуальных оценочных листов с результатами самооценки своей профессиональной деятельности. Индивидуальные оценочные листы и портфолио подтверждающих документов представляются работниками Колледжа в течение 5-ти дней месяца следующего за отчетным периодом.

5.9. Лица, указанные в пункте 5.7 настоящего раздела проводят оценку результативности профессиональной деятельности работников Колледжа в течение 3-х рабочих дней со дня представления работниками индивидуальных оценочных листов с результатами самооценки и портфолио подтверждающих документов и сдают председателю комиссии.

5.10. Результативность профессиональной деятельности оценивается на основе балльной системы исходя из суммы баллов, полученных по максимально возможному количеству критериев для каждого работника Колледжа.

5.11. Комиссия в течение 2-х рабочих дней со дня получения индивидуальных оценочных листов и портфолио подтверждающих документов работников Колледжа осуществляет распределение выплат стимулирующего характера работников Колледжа и представляет для утверждения директору Колледжа предложения по итоговым размерам стимулирующих выплат для каждого работника.

Предложения комиссии оформляются протоколом комиссии.

5.12. В случае возникновения спорных вопросов их рассмотрение осуществляется комиссией в течение 2-х рабочих дней со дня подачи заявления.

5.13. В случае не разрешения спорных вопросов комиссией их рассмотрение осуществляется Советом колледжа в течение 3-х рабочих дней.

5.14. Размер выплаты стимулирующего характера по результатам труда конкретному работнику Колледжа рассчитывается как произведение денежного веса одного балла на общее количество баллов, полученное работником Колледжа по итогам проведения оценки.

Денежный вес (в рублях) одного балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на соответствующий период (по состоянию на 1 сентября и на 1 января), на общую сумму баллов всех работников.

5.15. Выплата стимулирующего характера по результатам труда производится работникам Колледжа ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Не подлежат премированию работники, имеющие дисциплинарное взыскание.

Решение о выплате премии оформляется приказом директора Колледжа.

6. Особенности оплаты труда преподавателей

6.1. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

6.2. Норма часов педагогической (преподавательской работы) за ставку заработной платы определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет 720 часов в год.

6.3. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, по учебному плану, программам и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

6.4. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей Колледжа ограничивается верхним пределом 1440 часов.

6.5. Для административного персонала Колледжа количество часов педагогической (преподавательской) работы в год, не может превышать 360 часов.

6.6. В должностные оклады руководителя физического воспитания и преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности

Колледжа включается оплата за 360 часов педагогической работы в год. За часы педагогической работы, выполненные сверх учебной нагрузки, включенной в должностной оклад, руководителю физического воспитания производится дополнительная оплата за педагогические часы, которая не должна превышать 360 часов в год.

6.7. Заработная плата преподавателям за часы теоретического обучения, учебной и производственной практики рассчитывается исходя из их базового должностного оклада в зависимости от учебной нагрузки и коэффициента наполняемости учебной группы. При наполняемости учебной группы 21 и более обучающихся применяется коэффициент – 1,3; 19-20 обучающихся – 1,2; 17-18 обучающихся – 1,1; 15-16 обучающихся – 1,0; 10-14 обучающихся – 0,8; 9 и менее обучающихся – 0,8.

6.8. Для преподавателей, работающих с группами, которые делятся на подгруппы, применяются коэффициенты, в зависимости от наполняемости учебной подгруппы. При наполняемости учебной подгруппы от 10 и более обучающихся – 1,2; от 9 и менее обучающихся – 1,1.

6.9. Консультации, экзамены, работа ГЭК, руководство, рецензирование выпускных квалификационных работ (дипломных проектов), руководство педагогической/преддипломной практики, индивидуальные музыкальные занятия, индивидуальные занятия по специальностям подготовки «Народное художественное творчество (по видам)» и «Социально-культурная деятельность (по видам)», вождение и занятия по индивидуальному учебному плану, индивидуальные занятия с детьми-инвалидами и (или) с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) – коэффициент наполняемости учебной группы равен 1,4.

6.10. Тарификация преподавателей производится один раз в год на 1 сентября. Установленная по тарификации заработная плата выплачивается преподавателям в течение учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с очередным отпуском.

6.11. Оплата труда преподавателей и мастеров производственного обучения, работающих в период каникул, летнее время производится исходя из базового должностного оклада.

6.12. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года и деление полученного произведения на количество этих же месяцев. Зарплата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам согласно справки учебной части.

6.13. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета базового должностного оклада в зависимости от квалификационной категории.

6.14. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий (дополнительный отпуск, командировка и т.д., а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам) установленный им объем годовой учебной нагрузки уменьшается на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

6.15. Уменьшение педагогической нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и день прибытия из нее) не производится.

6.16. Размеры ставок почасовой оплаты труда (при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки) определяются путем деления базового должностного оклада на 72 часа (среднемесячное количество часов), только при условии выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки ежемесячно или в конце учебного года.

6.17. При оплате труда специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы (при проведении выпускных государственных экзаменов и др.) ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2454 рубля в месяц с учетом коэффициентов ставок почасовой оплаты:

- профессор, доктор наук – 0,20;
- доцент, кандидат наук – 0,15;
- лица, не имеющие ученой степени – 0,10.

6.18. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

6.19. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, смотров и соревнований, а также рецензентов конкурсных работ, рецензентов выпускных квалификационных работ, председателей государственной экзаменационной комиссии, а также руководителей практической подготовки

обучающихся производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, привлекаемых к проведению учебных занятий в Колледже с обучающимися.

6.20. В ставке почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

7. Порядок расчета оплаты отпусков

7.1. Работнику Колледжа за время любого оплачиваемого отпуска выплачивается средняя заработная плата.

7.2. Для расчета среднего заработка учитываются следующие выплаты:

- заработная плата, начисленная по должностным окладам за отработанное время;
- заработная плата, начисленная преподавателям за часы преподавательской работы сверх годовой учебной нагрузки;
- надбавки и доплаты к должностным окладам за совмещение профессий, увеличение объемов выполняемых работ;
- выплаты стимулирующего характера.

7.3. Для расчета среднего заработка не учитываются следующие выплаты:

- материальная помощь;
- единовременные поощрительные выплаты (премии к юбилею, праздничным датам и т.д.).

7.4. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника в связи с производственной необходимостью может быть заменена денежной компенсацией.

8. Порядок и сроки выплаты заработной платы

8.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты являются 21-е число текущего месяца и 6-е число следующего месяца.

8.2 Выплата отпускных производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска (статья 136 ТК РФ), выплаты при увольнении – в последний день работы (статья 80 ТК РФ).

8.3. Работник имеет право получить расчетный листок о начислении заработной платы за соответствующий период, размерах удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (статья 136 ТК РФ).

8.4. Выплаты заработной платы и иные выплаты по оплате труда осуществляются путем перечисления положенных к оплате средств

работников на лицевые счета банковских карт по желанию работников через те банки, которые указываются ими на основании личных заявлений.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Колледжа и утрачивает силу в случае принятия Положения в новой редакции либо отмены действия настоящего Положения.

9.2. При изменении законодательства Российской Федерации, в настоящее Положение вносятся соответствующие изменения в установленном порядке.

9.3. Все изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, вступают в силу в порядке, предусмотренном для настоящего Положения, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

Наименование персонала, должности	Виды и основания для стимулирующих выплат	Критерии оценки результативности и /кол-во баллов/
Преподаватель	1. Разработка и освоение новых основных и дополнительных образовательных программ	
	1.1 Качественная и своевременная разработка учебно-методической документации для новых образовательных программ ($A=K*N$, где N-максимальное количество часов, K- коэффициент, $K=0,1$)	А
	1.2 Совершенствование учебно-методической документации действующих программ (1 программа)	1
	1.3 Разработка новых программ: - от 16 до 350 часов - от 351 и более	20 30
	1.4 Разработка УМК в системе ЭО и ДОТ	20
	2. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий (отчет по самообразованию) - традиционных - инновационных	3 5
	3. Результативность учебной деятельности	
	3.1 Качество промежуточной/ государственной итоговой аттестации: - 50-60% - 61%-100%	10 20
	3.2 Качество знаний по результатам ВПР: 80%-100% 60%-79% 50%-59% менее 50%	20 15 10 5
	3.3 Доля обучающихся, принявших участие в независимой оценке качества подготовки (далее – НОК) по основным профессиональным образовательным программам, у которых определен разряд выше среднего, от общего количества участников НОК 30% 50% 70%-100%	10 15 20
	3.4 Доля обучающихся, принявших участие в демонстрационном экзамене (далее – ДЭ) и продемонстрировавших по итогам ДЭ уровень, соответствующий национальным или международным стандартам от общего количества участников ДЭ 30% 50% 70%-100%	10 15 20
	4. Результаты участия в научно-методической и научно-исследовательской деятельности:	
	- создание учебно-программной документации ($A=K*N$, где N-максимальное количество часов, а K- коэффициент, $K=0,2$)	А
	- создание учебных пособий, прошедших рецензирование (за 1 сборник)	10
	5. Обобщение передового педагогического опыта (1 сертификат):	
	- региональный уровень (срок действия 5 лет) (1 сертификат)	100
	- региональный уровень (из опыта работы, 1 сертификат БелИРО) (учитывается в течение года с даты получения сертификата)	50
	- на уровне образовательного учреждения (в течение года)	20
	6. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня:	
	6.1. Участие в конференциях, семинарах, стажировках, заседаниях РУМО и т.д. (за 1 мероприятие)	
- всероссийский уровень		

очно	15	
заочно	5	
- региональный уровень		
очно	10	
заочно	5	
- на уровне образовательного учреждения		
очно	7	
6.2. Участие/результаты в конкурсах профессионального мастерства педагогов (за исключением интернет-конкурсов, проводимых коммерческими организациями) (за 1 мероприятие)		
- всероссийский уровень	15	
очно	5	
заочно		
- региональный уровень	10	
очно	3	
заочно		
- на уровне образовательного учреждения	7	
6.3. Организация и проведение мастер-классов (за 1 мероприятие):		
- всероссийский уровень	20	
- региональный уровень	15	
- муниципальный уровень	13	
- на уровне образовательного учреждения	10	
6.4. Проведение открытых учебных занятий (за 1 мероприятие):		
- региональный уровень	15	
- на уровне образовательного учреждения	10	
6.5. Участие в работе общественно педагогических сообществ, творческих и рабочих групп, инновационных и экспериментальных площадок (1 проект) (на время реализации проекта)		
- всероссийский уровень	100	
- региональный уровень	50	
6.6. Участие в проектной деятельности:		
- участие и реализация проектов регионального и федерального уровня	70	
- инициатор руководитель проекта на уровне образовательного учреждения	50	
- член команды проекта	20	
6.7. Участие педагога в экспертных сообществах (за каждое участие):		
- участие в качестве эксперта ДЭ (в течение года);	50	
- участие в качестве эксперта Worldskills, Абилимпикс, регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства (в течение года);	50	
- участие в качестве члена жюри, члена творческой группы (в течение года)	20	
7. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения:		
- 1 публикация	5	
- 2-3 публикаций	7	
- 4 и более публикаций	10	
8. Достижения обучающихся:		
8.1. Победы и участие в предметных и научно-исследовательских конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (за исключением интернет-конкурсов, проводимых коммерческими организациями)		
- всероссийский и международный уровень (очно):		
	победитель	20
	участник	5
- региональный уровень:		
	победитель	15
	участник	10
- на уровне образовательного учреждения:		
	призер	2

	победитель	3
8.2. Победы и участие в творческих, профориентационных конкурсах и спортивных соревнованиях различного уровня		
- всероссийский и международный уровень (очно):		
	победитель	20
	участник	5
- всероссийский и международный уровень (заочно):		
	победитель	3
	участник	5
- региональный уровень:		
	победитель	15
	участник	10
- на уровне образовательного учреждения:		
	победитель	
8.3. Победы и призовые места в чемпионатах «Молодые профессионалы» Абилимпикс		
- национальный уровень		20
- региональный уровень		15
- уровень образовательного учреждения		10
9. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников, родителей и обучающихся		2
10. Подготовка и проведение воспитательных и внеучебных мероприятий по преподаваемой УД/МДК/ПМ с обучающимися:		
- всероссийский уровень (очно)		20
- всероссийский уровень (заочно)		5
- региональный уровень		15
- на уровне образовательного учреждения		10
11. Руководство творческими и научно-исследовательскими группами, предметными кружками, спортивными секциями		5
12. Результативность деятельности по профессиональной ориентации:		
- разработка сценария и проведение профориентационного мероприятия		5
- участие в профориентационной работе, посещение ОУ, участие в работе Центра инсталляций профессий, Центра содействия трудоустройству		3
13. Выполнение обязанностей наставника над молодыми преподавателями образовательного учреждения		5
14. Деловая этика		
- корректное профессиональное обращение с коллегами		3
- обеспечение учебной дисциплины		3
- создание обстановки психологического комфорта		3
15. Качественное выполнение разовых срочных поручений председателя предметной (цикловой) комиссий и административных работников образовательного учреждения по профилю работы педагога		10
16. Качественная организация работы:		
- менеджера специальности;		40
- менеджера группы общеобразовательных дисциплин,		30
- менеджера профессионального модуля по специальности		20
17. Наличие поощрения от руководства колледжа, по приказу директора (за каждое) (почетная грамота, благодарность учитывается один календарный год)		10
18. Участие в различных комиссиях колледжа		5
19. Выполнение нормативов комплекса ГТО:		
- участие в сдаче нормативов комплекса ГТО;		20
- наличие значка ГТО.		50

	20. Своевременное заполнение электронного журнала в системе 1С:Колледж.ПРОФ (тематическое планирование, домашнее задание, посещаемость) 100% 80-99% 60-79%	30 25 15
	21. Организация, проведение и освещение на сайте, видеохостингах и группах образовательного учреждения в социальных сетях медиа-мероприятий (не менее 1 раза в неделю)	5
	ИТОГО баллов:	Max 200
Педагог дополнительного образования	1. Качественная разработка и реализация дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденным планом работы	5
	2. Использование программы с применением инновационных методов преподавания	5
	3. Сохранность контингента студентов кружка, секции, студии, клубного и др. объединения:	
	- контингент увеличился от 10 до 20 %	5
	- контингент увеличился от 21 до 40 %	7
	- контингент увеличился от 41 % и выше	8
	4. Результаты и участие коллектива в подготовке и проведении мероприятий различного уровня:	
	- всероссийский и международный уровень (очно):	
	победитель	5
	участник	1
	- всероссийский и международный уровень (заочно):	
	победитель	4
	участник	1
	- региональный уровень:	
	победитель	3
	участник	1
	- на уровне образовательного учреждения:	
	победитель	2
5. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	5	
6. Наличие изданных публикаций по профилю деятельности:		
- за 1 публикацию	4	
- 2-3 публикации	6	
- 4 и более публикаций	10	
7. Качественное выполнение утвержденного плана	2,5	
8. Участие в проектной деятельности: своевременное и качественное исполнение контрольных точек проекта(ов)	2,5	
9. Регистрация в системе «Навигатор дополнительного образования» не менее 100% несовершеннолетних обучающихся по программам дополнительного образования	5	
10. Своевременное размещение образовательных программ, заполнение всех разделов, отслеживание заявок от обучающихся в системе «Навигатор дополнительного образования»	5	
11. Выполнение нормативного комплекса ГТО: - наличие значка ГТО - участие у сдаче нормативов комплекса ГТО	2,5	
12. Организация деятельности по профессиональной ориентации: - разработка сценария и проведение профориентационного мероприятия - участие в профориентационной работе, посещение ОУ, участие в работе Центра инсталляции профессий, Центра содействия трудоустройству	2,5	
ИТОГО баллов:	70	

Педагог-психолог	1. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы и т.д.)	
	- всероссийский уровень	8
	- региональный уровень	5
	- на уровне образовательного учреждения	3
	2. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	
	- за 1 публикацию	3
	- 2-3 публикации	5
	- 4 и более публикаций	7
	3. Организация и проведение психолого-педагогического тестирования	10
	4. Участие в подготовке и проведении классных часов, тренингов, дискуссий со студентами	15
	5. Организация деятельности по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся группы риска: - положительная динамика - отсутствие правонарушений и преступлений	10
	6. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и обучающихся	5
	7. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	5
	8. Выполнение нормативного комплекса ГТО: - наличие значка ГТО - участие у сдаче нормативов комплекса ГТО	5
	9. Организация деятельности по профессиональной ориентации: - разработка сценария и проведение профориентационного мероприятия - участие в профориентационной работе, посещение ОУ, участие в работе Центра инсталляций профессий, Центра содействия трудоустройству	5
ИТОГО баллов:	70	
Социальный педагог	1. Активная работа по социальному сопровождению студентов образовательного учреждения	5
	2. Подготовка и участие в методических мероприятиях, различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы и т.д.)	5
	3. Наличие публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	5
	4. Проведение мероприятий с социальными партнерами не реже 1 раза в месяц	5
	5. Участие в подготовке и проведении классных часов, родительских собраний	5
	6. Организация деятельности по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся группы риска: - положительная динамика; - отсутствие правонарушений и преступлений	5
	7. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	5
	8. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	9. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	5

	10. Выполнение нормативного комплекса ГТО: - наличие значка ГТО - участие у сдаче нормативов комплекса ГТО	5
	11. Своевременное заполнение разделов «Социальный учет» в системе 1С:Колледж ПРОФ (постановка/снятие с учета) 100%	5
	12. Сохранность контингента обучающихся группы риска	5
	13. Результативность трудоустройства обучающихся группы риска, сирот, инвалидов и лиц с ОВЗ 80-100% 60-79% 50-59%	5 3 1
	14. Организация деятельности по профессиональной ориентации: - разработка сценария и проведение профориентационного мероприятия - участие в профориентационной работе, посещение ОУ, участие в работе Центра инсталляций профессий, Центра содействия трудоустройству	5
	ИТОГО	70
Методист	1. Высокий уровень организации и качество аттестации 100% заявленных педагогических работников	5
	2. Организация курсовой подготовки и стажировок 100% заявленных работников образовательного учреждения	4
	3. Своевременное и качественное проведение смотров, конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок и др.:	
	на всероссийском уровне	7
	на уровне региона	5
	на уровне образовательного учреждения	3
	4. Качественная организация выпуска учебно-методических пособий педагогов образовательного учреждения	4
	5. Обобщение и распространение опыта работы педагогического коллектива, результативное участие и проведение конференций, семинаров, форумов и т.д. - на всероссийском уровне - на уровне региона - на уровне ПОО	4
	6. Своевременная и качественная разработка методических, информационных материалов, планирование методического обеспечения: методическая продукция, методические пособия, дидактические материалы	5
	7. Организация и проведение круглых столов, мастер-классов, учебно-методических семинаров, открытых учебных занятий, конкурсов профессионального мастерства для педагогов образовательного учреждения	5
	8. Развитие профессиональной компетентности:	
	- изданные публикации статей по направлениям деятельности образовательного учреждения	5
- публикации методических рекомендаций	5	
9. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	4	
10. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	2,5	
11. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	2,5	
12. Участие в работе экспериментальных площадок, внедрение инновационных образовательных технологий	4	

	13. Победы и призеры конкурсов профессионального мастерства среди педагогов (Мастер года и т.д.) - всероссийский и международный уровень (очно); - региональный уровень; - уровень ПОО	2,5
	14. Своевременное заполнение разделов 1С:Колледж ПРОФ «Методическая работа» и «Методические комиссии» (обновление списочного состава ЦМК, планы работы ЦМК, протоколы заседаний ЦМК) 100%	2,5
	ИТОГО баллов:	70
Преподаватель-организатор ОБЖ	1. Организация и проведение мероприятий по ГО в соответствии с планом работы не реже 1 раза в месяц	10
	2. Организация и постановка на воинский учет 100% обучающихся	10
	3. Своевременная и качественная разработка методических материалов по ОБЖ и БЖ	10
	4. Развитие профессиональной компетентности:	
	- публикации статей по направлениям деятельности образовательного учреждения	5
	- публикации методических рекомендаций	5
	5. Отсутствие жалоб и обращений родителей и студентов	5
	6. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.):	
	- всероссийский и международный уровень (очно):	
	победитель	5
	участник	1
	- всероссийский и международный уровень (заочно):	
	победитель	3
	участник	1
	- региональный уровень:	
	победитель	5
	участник	1
	- на уровне образовательного учреждения:	
	победитель	4
	участник	1
	7. Организация и качественное проведение летних военно-патриотических сборов 100% обучающихся 2 курса	5
8. Своевременная и качественная организация учебно-тренировочных мероприятий по эвакуации	5	
9. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5	
10. Организация и руководство деятельностью отрядов Юнармии, добровольческих отрядов содействия правопорядку и безопасности жизнедеятельности	5	
11. Своевременное внесение в раздел 1С:Колледж ПРОФ «Студенты» информации о воинском учете (рабочий стол по воинскому учету, обновление состава военнослужащих и списка военкоматов) 100%	5	
ИТОГО баллов:	90	
	1. Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у студентов	3

Руководитель физического воспитания	2. Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, комплекса ГТО, восстановление здоровья студентов	2,5
	3. Проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий различного уровня	
	- проведение 4 и более мероприятий	7
	- проведение 2-3 мероприятий	5
	- 1 мероприятие	3
	4. Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества студентов, посещающих спортивные секции	
	- контингент увеличился от 10 до 20%	3
	- контингент увеличился от 21 до 40%	5
	- контингент увеличился от 41% и выше	7
	5. Результаты и участие студентов в спартакиадах районного и регионального уровня	
	- всероссийский и международный уровень (очно):	
	победитель	5
	участник	1
	- всероссийский и международный уровень (заочно):	
	победитель	3
	участник	1
	- региональный уровень:	
	победитель	5
	участник	1
	- на уровне образовательного учреждения: победитель (за каждую победу)	1
	6. Развитие профессиональной компетентности:	
	- публикации статей по направлениям деятельности образовательного учреждения (изданные публикации)	5
	- публикации методических рекомендаций	5
7. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.)		
- всероссийский уровень	7	
- региональный уровень	5	
- на уровне образовательного учреждения	3	
8. Отсутствие зафиксированных травм и повреждений студентов во время образовательного процесса	2,5	
9. Увеличение доли обучающихся (%), принимающих участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях всех уровней		
- увеличилось на 20%	3	
- увеличилось на 40%	5	
- увеличилось на 60%	7	
10. Положительная динамика результатов мониторинга уровня физического развития студентов	2,5	
11. Отсутствие жалоб и обращений родителей и студент.	2	
12. Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от количества допущенных по состоянию здоровья к выполнению нормативов:	7	
- 100%	5	
- 90-80%		
13. Участие в проектной деятельности:		
- участие в реализации проектов регионального и федерального уровня;		
- инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО;		
- член команды проекта	2	

	14. Организация и руководство спортивным клубом ПОО	2	
	15. Своевременное внесение в раздел 1С:Колледж.ПРОФ «Студенты» информации о допуске ГТО 100%	2	
	16. 100% несовершеннолетних обучены плаванию	1,5	
	ИТОГО баллов:	90	
Воспитатель	1. Организация работы по повышению социальной активности молодежи и качественное проведение мероприятий с привлечением студенческого актива, работников образовательного учреждения и представителей внешнего социума	10	
	2. Качественное проведение мероприятий с привлечением студенческого актива, работников образовательного учреждения и представителей внешнего социума	10	
	3. Результаты работы по выполнению санитарных норм и правил, соблюдению проживающими в общежитии правил внутреннего распорядка общежития	10	
	4. Индивидуальная работа со студентами и родителями	5	
	5. Качество соблюдения требований охраны труда, техники безопасности и травматизма	10	
	6. Положительная динамика в отсутствии правонарушений и преступлений среди студентов, проживающих в общежитии	10	
	7. Отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся	5	
	8. Подготовка и участие в мероприятиях в общежитии (студенческие конференции, чтения, творческие конкурсы, круглые столы, мастер-классы, беседы и т.д.)	5	
	9. Сохранность контингента обучающихся, проживающих в общежитии	5	
	ИТОГО баллов:	70	
Педагог-организатор	1. Качественная разработка и реализация программ дополнительного образования в соответствии с утвержденным планом работы	5	
	2. Формирование состава студентов кружка, секции, студии, клубного и др. объединения:	5	
	3. 100% сохранность контингента студентов кружка, секции, студии, клубного и др. объединения	5	
	4. Охват студентов организационными формами отдыха в каникулярное время	5	
	5. Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности студентов	5	
	6. Эффективное использование современных информационных технологий в воспитательном процессе	5	
	7. Консультативно-педагогическая помощь родителями обучающихся	5	
	8. Взаимодействие с ОВД, КДП, отделом опеки и попечительства, центром занятости и другими организациями в оказании помощи студентам в решении возникших проблем	5	
	9. Подготовка и участие в мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы и т.д.):		
	- всероссийский и международный уровень (очно):		
		победитель	2
		участник	1
	- всероссийский и международный уровень (заочно):		
		победитель	2
	участник	1	

	- региональный уровень:	
		победитель 2
		участник 1
	- на уровне образовательного учреждения:	
		победитель 2
		участник 1
	10. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения деятельности:	
	- за 1 публикацию	1
	- 2-3 публикации	2
	- 4 и более публикаций	3
	11. Качественное выполнение утвержденного плана	2,5
	12. Снижение показателей правонарушений и преступлений среди студентов	5
	13. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	2
	14. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	2,5
	15. Доля несовершеннолетних обучающихся по программам дополнительного образования, зарегистрированных в системе «Навигатор дополнительного образования»	2,5
	94-100%	1,5
	70-93%	0,5
	50-69%	
	16. Участие в проектной деятельности:	
	- участие в реализации проектов регионального и федерального уровня;	2,5
	- инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО;	
	- член команды проекта	
	17. Организация деятельности по профессиональной ориентации:	
	- разработка сценария и проведение профориентационного мероприятия	2
	- участие в профориентационной работе, посещение ОУ, участие в работе Центра инсталляций профессий, Центра содействия трудоустройству	
	ИТОГО баллов:	
Заместитель директора	1. Высокий уровень организации и проведения итоговой/ промежуточной аттестации студентов	10
	2. Результаты промежуточной и итоговой аттестации, успеваемость по всем УД/ПМ учебных планов:	
	- 50-60%	8
	- 61% и выше	10
	3. Управление образовательным процессом: открытие новых специальностей/профессий	10
	4. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса. Реализация программ дуального обучения (для заместителя директора по УР и УПР)	10
	5. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, научно-методический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	5
	6. Сохранение контингента студентов:	
	- 97-100%	5
	- 94-96%	4
	- 90-93%	3
	- менее 90%	2
	7. Доля сотрудников, трудоустроенных по совместительству от числа действующих работников ПОО:	10
25%		

8. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта WorldSkills с правом проведения регионального чемпионата, сертификат эксперта-мастера, эксперта Абилимпикс, от общего количества преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения ПОО: - не менее 30%	10
9. Позитивные результаты деятельности по снижению количества студентов, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков студентами занятий без уважительной причины, снижению негативных проявлений в студенческой среде	5
10. Конкурентоспособность образовательного учреждения:	
- 100% выполнение контрольных цифр приема	5
- наличие достижений студенческого и педагогического коллективов в конкурсах, спартакиадах, олимпиадах, и других общественно-значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов на уровне не ниже регионального	5
- отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	5
11. Уровень воспитанности студентов, их самоуправление:	
-эффективность действующей системы студенческого самоуправления	5
-достижения студентов в мероприятиях различного уровня	5
12. Организация работы с педагогическим коллективом:	
-внедрение инновационных образовательных технологий, обобщение и распространение опыта работы педагогического коллектива,	5
-результативное участие и проведение конференций, семинаров, форумов и т.д.	5
-информатизация образовательного процесса, совершенствование организационной структуры управления, организация содержательного наполнения сайта образовательного учреждения	5
13. Морально-психологический климат в коллективе	
- отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников	5
- приток и закрепление молодых квалифицированных специалистов	5
14. Доля студентов, охваченных дополнительным образованием:	
80-100%	5
60-79%	4
40-59%	3
Менее 40%	2
15. Эффективность работы службы по трудоустройству выпускников: показатель трудоустройства выпускников в соответствии с показателями программы развития Оценивание 1 раз в полгода	5
16. Доля обучающихся ПОО (все формы обучения), продемонстрировавших по итогам ДЭ и независимой оценки уровень, соответствующий национальным и международным стандартам/выше среднего, от общего количества участвующих в ДЭ ПОО: 75%	5
17. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	5
18. Своевременное и качественное заполнение федеральных/региональных информационных баз: Отсутствие замечаний	5
19. Участие в информационном наполнении интернет ресурсов, способствующих формированию позитивного образа колледжа	5
20. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня;	5

	- инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	
	21. Доходы от организации программ ДПО и ПО (в общем объеме внебюджетных доходов)	5
	22. Результативность организации профориентационной работы в ПОО - Победители и призеры в конкурсах по профориентации - Проведение Дня открытых дверей (не менее 100 участников среди абитуриентов)	5 3
	23. Своевременное заполнение контента разделов 1С:Колледж ПРОФ по направлению деятельности 100%	5
	24. Организация, проведение и освещение на сайте, видеохостингах и группах ПОО в социальных сетях медиа-мероприятий Не менее 1 раза в неделю	5
	25. Организация работы обучения обучающихся по индивидуальным учебным планам (% ИУП от общего количества обучающихся) 10% 20% 30%	1 3 5
	26. Организация работы по целевому обучению (не менее 10% заключенных договоров от общего количества обучающихся) - 20% - 30%	3 5
	27. Победы и призеры конкурсов профессионального мастерства среди педагогов (Мастер года и т.д.) - всероссийский и международный уровень (очно) - региональный уровень - уровень ПОО	5 3 1
	28. Победы и призеры чемпионатов, олимпиад, конкурсов среди обучающихся - всероссийский и международный уровень (очно) - региональный уровень - уровень ПОО	5 3 1
	ИТОГО баллов:	200
Заведующий отделением	1. Высокий уровень организации и проведения итоговой/промежуточной аттестации студентов	2
	2. Результаты промежуточной и итоговой аттестации, успеваемость по всем УД/ПМ учебных планов: -50, 60%	4
	- 60% и выше	5
	3. Посещаемость занятий студентами: не менее 90%	2,5
	4. Результативность организации профориентационной работы в образовательном учреждении - Победители и призеры в конкурсах по профориентации - Проведение Дня открытых дверей (не менее 100 участников среди абитуриентов)	5 3
	5. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	8
	6. Сохранение контингента студентов - 97-100%	7
	- 94-96%	6
	- 90-93%	5
	- менее 90%	4
	7. Позитивные результаты деятельности по снижению количества студентов, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков студентами занятий без уважительной причины, снижению негативных проявлений в студенческой среде	2
8. Конкурентоспособность образовательного учреждения: - выполнение контрольных цифр приема	5	

- наличие достижений студенческого коллектива в конкурсах, спартакиадах, олимпиадах, и других общественно-значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов на уровне не ниже регионального	5
- отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	5
9. Уровень воспитанности студентов, их самоуправление:	
- эффективность действующей системы студенческого самоуправления	5
- достижения студентов в мероприятиях различного уровня	5
- доля обучающихся очной формы обучения ПОО в возрасте от 14 до 22 лет, посетивших одно и более культурных мероприятий с использованием «Пушкинской карты»:	
100%	5
90%	3
80%	1
10. Отсутствие жалоб и обращений родителей, студентов и сотрудников	2
11. Доля студентов, охваченных дополнительным образованием:	
80-100%	5
60-79%	3
40-59%	1
12. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	
- за 1 публикацию	1
- 2-3 публикации	3
- 4 и более публикаций	5
13. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	2
15. Участие в информационном наполнении интернет ресурсов, способствующих формированию позитивного образа колледжа	2
16. Эффективность работы службы по трудоустройству:	
- показатель трудоустройства обучающихся во внеурочное время	
80-100%	5
60-79%	3
40-59%	2
Менее 40%	1
17. Участие в проектной деятельности:	
- участие в реализации проектов регионального и федерального уровня;	5
- инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО;	3
- член команды проекта	1
18. Доходы от организации программ ДПО И ПО (в общем объеме внебюджетных доходов)	2
19. Своевременное заполнение раздела 1С:Колледж.ПРОФ «Отделения»	2
100%	
20. Организация, проведение и освещение на сайте, видеохостингах и группах ПОО в социальных сетях медиа-мероприятий	1,5
Не менее 1 раза в неделю	
21. Организация работы обучения обучающихся по индивидуальным учебным планам (% ИУП от общего количества обучающихся)	
10%	1
20%	2
30%	4
22. Показатель трудоустройства обучающихся выпускников курсов в рамках дуального обучения	
15%	2
25%	3
50%	5
23. Результативность организации профориентационной работы в образовательном учреждении	
- Победители и призеры в конкурсах по профориентации	2
- Проведение Дня открытых дверей (не менее 100 участников среди абитуриентов)	1

	ИТОГО баллов:	100
Заместитель директора (по экономике)	1. Качественная подготовка и соблюдение установленных сроков составления, разработки проектов бюджета, локально-нормативной и финансово-экономической документации, экономических расчетов.	20
	2. Своевременное и качественное составление плана и отчетности по финансово-хозяйственной деятельности.	15
	3. Исполнение расходной части по субсидии на выполнение государственного задания, предусмотренной планом финансово-хозяйственной деятельности, субсидии на иные цели, недопущения отклонения фактического исполнения плана ФХД от плановых показателей за отчетный период более 20 процентов.	15
	4. Своевременное и качественное планирование доходной части. Осуществление контроля за своевременным перерасчетом стоимости платных услуг. Разработка и реализация плана мероприятий по увеличению внебюджетного дохода учреждения.	15
	5. Исполнение кассового плана по доходам. Отклонение от плановых показателей за отчетный период не более 10%	10
	6. Своевременная и качественная подготовка и предоставление достоверной отчетности и информации учредителю	15
	7. Осуществление контроля за соблюдением соотношения средней заработной платы работников, предусмотренных Указом Президента РФ, и средней заработной платы в Белгородской области	20
	8. Соблюдение соотношения расходов на оплату административно-управленческого, учебного и обслуживающего персонала в общем фонде оплаты труда 40%	10
	9. Осуществление мониторинга дебиторской и кредиторской задолженности по поставщикам и подрядчикам за отчетный период. Работа с должниками.	10
	10. Своевременное размещение информации в рамках своей компетенции на сайте bus.gov.ru и официальном сайте учреждения, на иных информационных ресурсах, предусмотренных законодательством	10
	11. Качественная организация работы по своевременному заключению договоров. Контроль соответствия заключаемых договоров лимитам расходных обязательств за отчетный период. Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств, правильность их учета.	10
	12. Доля затрат на развитие материально-технической базы ПОО (приобретение основных средств, оборудования, проведения ремонта, содержания имущества и коммунальных платежей), в общей сумме внебюджетных расходов (прошедшем календарном году) не менее 30%	5
	13. Осуществление контроля за отсутствием задолженности по налогам и сборам.	10
	14. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	5 3 2
15. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций, учредителя по профилю деятельности.	10	
16. Отсутствие жалоб и обращений родителей и сотрудников образовательного учреждения.	10	
17. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	10	
ИТОГО баллов:	200	
Заведующий библиотекой	1. Оказание методической помощи сотрудникам образовательного учреждения в подготовке мероприятий различного уровня	10
	2. Организация работы по развитию социального партнерства на договорной основе с целью повышения эффективности деятельности образовательного учреждения (не менее 1 мероприятие с социальным партнером в месяц)	5

	3. Высокая читательская активность студентов (90 и более %)	5
	4. Своевременность и качество оформления тематических выставок	5
	5. Отсутствие жалоб и обращений родителей, студентов и педагогических работников	5
	6. Своевременность обновления библиотечного фонда	5
	7. Внедрение информационных технологий в работу библиотеки. Создание и обеспечение работы электронной базы данных библиотечного фонда	5
	8. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	9. Осуществление взаимодействия с председателями ЦМК, своевременный сбор заявок учебную литературу в соответствии с требованиями ФГОС	5
	10. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями.	5
	11. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	5 3 2
	12. Участие в информационном наполнении интернет ресурсов, способствующих формированию позитивного образа колледжа не реже 1 раза в неделю	5
	13. Результативное участие в профессиональных конкурсах, выставках, Интернет-проектах - всероссийский и международный уровень (очно): победитель участник - всероссийский и международный уровень (заочно): победитель участник - региональный уровень: победитель участник - на уровне ПОО: победитель (за каждую победу)	5 3 3 2 4 2 3
	ИТОГО баллов:	80
Заведующий общежитием	1. Качество соблюдения требований охраны труда, техники безопасности и травматизма	10
	2. Положительная динамика в показателях правонарушений и преступлений среди студентов, проживающих в общежитии	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	10
	4. Обеспечение качественной и организованной работы подчиненных	10
	5. Проведение мероприятий и контроль экономного расходования энергоресурсов	10
	6. Соблюдение требований Положения о студенческом общежитии	10
	7. Отсутствие задолженности по оплате за проживание	10
	8. Соблюдение требований СанПин, отсутствие замечаний по проверке санитарного состояния	10
	ИТОГО баллов:	80
Комендант	1. Качественная поддержка санитарно-гигиенического состояния учебных и служебных помещений образовательного учреждения	10
	2. Организация работы обслуживающего персонала и оперативное выполнение заявок по устранению технических неисправностей	10
	3. Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	10
	4. Качественное и своевременное составление установленной отчетности	10
	5. Организация ремонтных, сезонных работ, генеральных уборок	5

	6. Проведение мероприятий и контроль экономного расходования энергоресурсов	5
	7. Отсутствие нарушений правил документального регистрационного учета	5
	8. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников образовательного учреждения, родителей, обучающихся и проверяющих организаций	5
	9. Отсутствие нарушений правил проживания	5
	10. Своевременное ведение документации по регистрационному учету	5
	ИТОГО баллов:	70
Заведующий столовой	1. Контроль качества приготовления основной продукции, входящей в меню для персонала и студентов, строгого соблюдения технологического процесса согласно установленным рецептам	15
	2. Регулярность и разнообразие составляемого меню	15
	3. Соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности труда, санитарных требований и правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	10
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	5. Качество и своевременность ведения документации	15
	6. Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей	15
	7. Экономное расходование энергоресурсов	5
	8. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций, учредителя по профилю деятельности	5
	ИТОГО баллов:	90
Заведующий складом	1. Своевременное проведение мероприятий по сохранности материальных ценностей	15
	2. Отсутствие отклонений при проведении инвентаризации товарно-материальных ценностей	15
	3. Соблюдение пожарной безопасности	10
	4. Соблюдение техники безопасности	10
	5. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	6. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	10
	ИТОГО баллов:	70
Заместитель директора (по административно-хозяйственной работе)	1. Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, норм и правил охраны труда	10
	2. Организация и контроль обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций). Отсутствие замечаний сотрудников колледжа и дежурного администратора.	15
	3. Своевременное заключение договоров с коммунальными службами и иных хозяйственных договоров	15
	4. Качественная подготовка здания к отопительному сезону	10
	5. Наличие акта готовности образовательного учреждения к новому учебному году без замечаний со стороны комиссии	10
	6. Своевременное заполнение и обновление контента разделов в 1С:Колледж.ПРОФ «Охрана труда», «Материальная база» и «АХО» (инструктажи, обучения по охране труда, заявки на работу) 100%	10
	7. Организация работы по безопасности образовательного учреждения. Проведение ежедневного контроля соблюдения требований антитеррористической безопасности.	15

	8. Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	10
	9. Эффективное расходование тепло и энергоресурсов	10
	10. Своевременность и обоснованность списания оборудования	10
	11. Наличие экономии натурального потребления коммунальных услуг в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (не менее 3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	10
	12. Организация работы по благоустройству и озеленению территории колледжа	10
	13. Проведение учений по гражданской обороне с сотрудниками колледжа не реже 1 раза в месяц	10
	14. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	10 8 6
	15. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	16. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	10
	ИТОГО баллов:	175
Заведующий учебной частью	1. Контроль за соблюдением учебной нагрузки преподавателей не реже 1 раза в неделю	5
	2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	3. Качественное ведение электронного документооборота внедрение и использование автоматизированных систем управления и специализированного программного обеспечения; организация учета использования информационных ресурсов	5
	4. Контроль ведения кураторами личных дел обучающихся не реже 1 раза в квартал	5
	5. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	5
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	7. Качественное и своевременное составление учебного расписания в соответствии с санитарно-гигиеническими, методическими и организационными требованиями и внесение в него изменений.	10
	8. Своевременное предоставление отчетности и иной информации по запросам.	5
	9. Своевременное заполнение и обновление контента разделов в 1С:Колледж.ПРОФ «Электронный журнал», «Расписание» и «Учебная нагрузка» 100%	10
	10. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	5 3 2
	11. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
ИТОГО баллов:	70	
Инженер	1. Осуществление технического надзора за приборами учета теплоэнергоснабжения и обеспечение их бесперебойной работы	10
	2. Обеспечение условий электробезопасности в колледже	10
	3. Своевременность подготовки проектно-сметной документации на проведение работ по текущему ремонту	10
	4. Качественное и оперативное выполнение особо срочных заданий руководства	5
	5. Безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения организации	10

	6. Качественная и своевременная подготовка к учебному году, отопительному сезону	10	
	7. Своевременность предоставления документов, информации и отчетов	5	
	8. Отсутствие жалоб и обращений родителей, обучающихся и сотрудников на условия пожарной и электробезопасности	5	
	9. Участие в разработке и оформлении технической документации	5	
	ИТОГО баллов:	70	
Экономист	1. Качественная подготовка и соблюдение установленных сроков составления, разработки проектов бюджета, экономических расчетов.	20	
	2. Своевременное размещение информации в рамках своей компетенции на сайте bus.gov.ru и официальном сайте учреждения, иных информационных ресурсах в соответствии с законодательством РФ, Белгородской области, приказами учредителя. Отсутствие нарушений сроков размещения	10	
	3. Качественная подготовка плана ФХД и расчетов (обоснований) к нему Своевременное внесение изменений в план ФХД.	10	
	4. Мониторинг исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности. Контроль за не превышением плановых назначений. Исполнение кассового плана не менее 90%	10	
	5. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций	5	
	6. Отсутствие жалоб и обращение со стороны сотрудников, родителей и студентов	5	
	6. Анализ плана мероприятий по увеличению внебюджетного дохода, выявление положительной или отрицательной динамики	10	
	7. Отсутствие нарушений сроков и правильности оформления документов и реестров, предоставляемых на оплату в ОГКУ «Отраслевой центр бухгалтерского (бюджетного) учета и отчетности»	5	
	8. Осуществление контроля за своевременным поступлением денежных средств за оказание услуги, арендных платежей. Отсутствие несвоевременных платежей.	5	
	9. Исполнение кассового плана по доходам. Отклонение от плановых показателей за отчетный период не более 10%.	5	
	10. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5	
		ИТОГО баллов:	90
Экономист (по закупкам)	1. Качественная подготовка с соблюдением установленных сроков отчетности по закупкам, иной информации в отдел закупок учредителя	15	
	1. Своевременная подготовка и согласование документации на проведение электронных аукционов, котировок, конкурсов.	10	
	2. Своевременная разработка и внесение изменений в план закупок и размещение его в единой информационной системе в сфере закупок. 100% исполнение плана закупок.	10	
	3. Своевременное размещение отчетов, информации об исполнении договоров в информационных системах в соответствии с законодательством о закупочной деятельности РФ.	10	
	4. Своевременная подготовка, согласование и обоснование договоров, заключенных с единственным поставщиком. Постоянный мониторинг объема закупок у единственного поставщика. Не превышение лимитов.	10	
	5. Постоянный мониторинг объема закупок у субъектов малого предпринимательства (СМП). Осуществление годового объема закупок у СМП в соответствии с действующим законодательством.	10	
	6. Своевременное внесение изменений в Положение о закупках, иные локальные акты Колледжа, используемые работником в своей работе.	10	
	7. Отсутствие замечаний контролирующих органов в сфере закупок.	10	
	8. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5	
		ИТОГО баллов:	90

Инженер-электроник (программист)	1. Установка и своевременное обновление ПО, в том числе Федеральных/региональных информационных электронных платформ	10
	2. Своевременное обновление содержания сайта, видеохостингов и групп ПОО в социальных сетях	10
	3. Поддержка локальной сети	10
	4. Своевременное и качественное обслуживание сервера и серверного оборудования	5
	5. Отсутствие обоснованных жалоб на состояние компьютерной техники работников колледжа	5
	6. Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники	5
	7. Проведение консультационной работы с преподавателями по работе с программным обеспечением.	5
	8. Выполнение периодических технических работ на сайте, обеспечение бесперебойного его функционирования.	5
	9. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	10. Своевременное и качественное обслуживание и поддержка платформ для дистанционного и электронного обучения	5
	11. Обеспечение бесперебойной работы зоны Wi-Fi	5
	ИТОГО баллов:	70
Юрисконсульт	1. Эффективное представление интересов образовательного учреждения в суде, в государственных и общественных организациях, обеспечение защиты его интересов при рассмотрении правовых вопросов	15
	2. Разработка проектов Устава, локальных актов, распорядительных документов колледжа в соответствии с действующей нормативно-правовой базой	15
	3. Своевременность внесения изменений в локальные акты колледжа в связи с изменениями действующего законодательства	10
	4. Юридическое сопровождение на этапе подготовки документов для осуществления конкурентных закупок. Соблюдение требований законодательства по осуществлению конкурентных закупок.	10
	5. Ведение претензионной работы	10
	6. Справки и консультации работников по юридическим вопросам	5
	7. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	10
	8. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	10
	9. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	90
Дежурный по общежитию	1. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка в периоды дежурства по общежитию на определенном месте по графику	10
	2. Ведение документации по фиксированию нарушений внутреннего распорядка в общежитии	10
	3. Обеспечение соблюдения требований СанПИНа по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий в общежитии и правил техники безопасности	10
	4. Обеспечение сохранности имущества и оборудования в период дежурства по графику	10
	5. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	ИТОГО баллов:	50

Библиотекарь	1. Оказание методической помощи сотрудникам ПОО в подготовке мероприятий различного уровня	3
	2. Организация работы по развитию социального партнерства на договорной основе с целью повышения эффективности деятельности ПОО (не менее 1 мероприятие с социальными партнерами в месяц)	3
	3. Высокая читательская активность обучающихся (90 и более %):	2
	4. Своевременность и качество оформления тематических выставок	2
	5. Отсутствие жалоб и обращений родителей, обучающихся и педагогических работников	2
	6. Своевременное обновление библиотечного фонда	3
	7. Внедрение информационных технологий в работу библиотеки. Создание и обеспечение работы электронной базы данных библиотечного фонда.	2
	8. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	2
	9. Осуществление взаимодействия с председателями ЦМК, своевременный сбор заявок на учебную литературу в соответствии с требованиями ФГОС	2
	10. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	3
	11. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	3 2 1
	12. Участие в информационном наполнении интернет ресурсов, способствующих формированию позитивного образа ПОО не реже 1 раза в неделю	2
	13. Результативное участие в профессиональных конкурсах, выставках, Интернет-проектах: - всероссийский и международный уровень (очно): победитель 2 участник 1 - - всероссийский и международный уровень (заочно): победитель 2 участник 1 - региональный уровень: победитель 2 участник 1 - на уровне ПОО: победитель (за каждую победу) 2	
	14. Организация регистрации пользователей в электронных библиотеках не менее 100% обучающихся и 100% преподавателей	2
ИТОГО баллов:	50	
Лаборант	1. Своевременная и качественная подготовка проведения лабораторных работ, практических и теоретических занятий с внедрением инновационных технологий	10
	2. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	10
	3. Сохранность и поддержание в исправном состоянии оборудования, инструментов, приспособлений	10
	4. Своевременное составление заявок и получение необходимого оборудования и материалов	5
	5. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, обучающихся и родителей	5
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	7. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5

	ИТОГО баллов:	50
Заведующий архивом Архивариус	1. Выполнение утвержденного плана работы	10
	2. Качественное обеспечение отбора, комплектования, использования, принимаемых в архив документов и их сохранность	5
	3. Качественная и своевременная подготовка сводных описей единиц постоянного и временного срока хранения	10
	4. Своевременная передача документов на государственное хранение с соблюдением требований, устанавливаемых Государственной архивной службой	10
	5. Своевременное списание и уничтожение документов, сроки хранения которых истекли	10
	6. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	10
	7. Соблюдение требований по защите персональных данных	5
	8. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	9. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	5 3 1
	ИТОГО баллов:	70
Секретарь учебной части (диспетчер)	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	10
	2. Качественное ведение электронного документооборота внедрение и использование автоматизированных систем управления и специализированного программного обеспечения; организация учета использования информационных ресурсов	10
	3. Контроль ведения кураторами личных дел обучающихся не реже 1 раза в квартал	15
	4. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	5
	5. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	6. Своевременное предоставление отчетности и иной информации по запросам	5
	7. Своевременное ведение разделов в ИС: Колледж.ПРОФ «Расписание» и «Учебная часть»	10
	8. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	5 3 1
	9. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	70
Специалист по кадрам	1. Своевременное и качественное составление и предоставление установленной отчетности в ПФР, фонд социального страхования, органы статистики, информации для Центра занятости. Отсутствие штрафов и предписаний.	10
	2. Ведение электронного документооборота. Своевременное и качественное заполнение базы данных ИС Колледжа. Заполнение и предоставление отчетов в электронной форме.	10
	3. Отсутствие нарушения сроков и правильности оформления документов и реестров, предоставляемых для начисления и выплаты заработной платы в ОГКУ «Отраслевой центр бухгалтерского (бюджетного) учета и отчетности»	10
	4. Принятие результативных мер по укомплектованию штатов. Размещение информации о вакансиях в информационных системах по поиску работы. Эффективное взаимодействие с центром занятости.	10

	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний со стороны администрации ПОО на несвоевременную подготовку кадровых документов и иной информации в рамках компетенции.	10
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций по соблюдению кадрового делопроизводства и трудового законодательства. Отсутствие штрафов и предписаний.	5
	7. Соблюдение требований по защите персональных данных. Отсутствие факта разглашения персональной информации.	10
	8. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	70
Медицинская сестра	1. Организация и своевременное проведение флюорографического обследования, проведение профилактики прививок	5
	2. Своевременность закупок и обновления медикаментов. Контроль за соблюдением сроков списания лекарств.	5
	3. Контроль за оснащением аптечек в учебных кабинетах, лабораториях и мастерских	5
	4. Своевременное проведение обследования (алкотест) водителей автомобилей на допуск к рейсу	5
	5. Отсутствие жалоб и обращение со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	7. Осуществление контроля за строгим соблюдением санитарно-эпидемиологических норм	5
	8. Контроль и своевременная организация медицинского осмотра работников колледжа	2,5
	9. Проведение разъяснительной работы со студентами и работниками колледжа по вопросу соблюдения санитарных норм	2
	10. Профилактическая работа, направленная на снижение заболеваемости обучающихся	2,5
	11. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	2,5
	12. Организация и проведение вакцинации среди сотрудников и обучающихся колледжа: 80-100% 60-79% 50-59%	3 2 1
	13. Своевременное ведение разделов 1С:Колледж.ПРОФ «Прохождение медицинского контроля», «Виды медицинского контроля»	2,5
	ИТОГО баллов:	50
Секретарь руководителя	1. Качество ведения контроля своевременного исполнения документов	15
	2. Своевременное доведение необходимой информации до работников	10
	3. Своевременное и качественное оформление приказов, писем и других документов в соответствии с требованиями инструкции по ведению делопроизводства	5
	4. Отсутствие жалоб со стороны сотрудников образовательного учреждения, родителей, обучающихся и иных граждан	5
	5. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	6. Отсутствие просроченных документов в СЭД	
	7. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	8. Своевременное заполнение разделов 1С:Колледж.ПРОФ «Канцелярия»	5
		ИТОГО баллов:
Механик	1. Качественное осуществление наладки, настройки, и опытной проверки оборудования и систем в лабораторных условиях и на объектах, контроль за его исправным состоянием	10

	2. Отсутствие простоя оборудования	10
	3. Обеспечение бесперебойной работы автотранспортной техники и оборудования, своевременное проведение технического обслуживания оборудования	10
	4. Своевременность обеспечения деталями и механизмами	10
	5. Экономное расходование ГСМ и расходных материалов	5
	6. Соблюдение пожарной безопасности, техники безопасности, правил эксплуатации оборудования	5
	7. Работа проводимая по профилактике ДТП и нарушений ПДД, отсутствие ДТП, жалоб и замечаний	5
	8. Отсутствие нарушения со стороны проверяющих организаций	5
	ИТОГО баллов:	60
Повар	1. Качественное приготовление основной продукции, входящей в меню для персонала и студентов, строгое соблюдение технологического процесса согласно установленным рецептурам	20
	2. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	3. Обеспечение сохранности ТМЦ	15
	4. Экономное расходование энергоресурсов	10
	5. Соблюдение требований пожарной безопасности	5
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	ИТОГО баллов:	60
Кастелянша	1. Своевременность проведения мероприятий по сохранности оборудования и инвентаря	10
	2. Создание необходимых запасов оборудования и инвентаря	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны проживающих в общежитии, родителей и обучающихся	5
	4. Экономное расходование энергоресурсов	5
	5. Соблюдение требований пожарной безопасности	5
	6. Соблюдение требований техники безопасности	5
	7. Проведение работы по устранению нарушений санитарно-технического состояния общежития	5
	8. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	ИТОГО баллов:	50
Паспортист	1. Качество контроля и проверки документов, предъявленных для прописки и выписки, обеспечение их сохранности	10
	2. Обеспечение сохранности и достоверности сведений картотеки паспортного учета, их сверка	10
	3. Отсутствие жалоб со стороны проживающих в общежитии, обучающихся и родителей	5
	4. Проведение воспитательной работы среди обучающихся	5
	5. Соблюдение требований пожарной безопасности и ТБ	10
	6. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	5
	7. Своевременное ведение документации по регистрационному учету	5
	ИТОГО баллов:	50
Кассир (калькулятор)	1. Внедрение и овладение новыми программами бухгалтерского учета	5
	2. Качественная и своевременная подготовка отчетности	15
	3. Своевременное и качественное выполнение работы по различным участкам учета	15
	4. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	5

	5. Отсутствие жалоб и обращение со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	6. Соблюдение требований к кассовым операциям по приёму, учёту, выдаче и хранению денежных средств и правил, обеспечивающих их сохранность	20
	7. Своевременная сдача выручки (кассир)	20
	8. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	90
Подсобный рабочий	1. Соблюдение техники безопасности в соответствии с инструкцией	10
	2. Качество выполняемых работ	15
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников и обучающихся	5
	4. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	5
	5. Соблюдение пожарной безопасности	5
	6. Соблюдение санитарных правил	5
	7. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	5
	ИТОГО баллов:	50
Водитель автобуса Водитель автомобиля	1. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта и своевременного прохождения техосмотра	15
	2. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников	10
	3. Экономное расходование ГСМ	15
	4. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	10
	5. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	10
	ИТОГО баллов:	60
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования	1. Своевременное и качественное устранение повреждений и неисправностей по заявкам	10
	2. Качественное и своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемых зданий и сооружений, оборудования и механизмов	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	4. Выполнение планово-предупредительных ремонтов	5
	5. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	5
	6. Соблюдение пожарной безопасности	5
	7. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	5
	8. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	50
Уборщик территории (дворник)	1. Участие в благоустройстве и озеленении территории колледжа	10
	2. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей, обучающихся и иных граждан	5
	3. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	10
	4. Быстрое и качественное устранение последствий погодных явлений	10
	5. Высокая исполнительская дисциплина	10
	6. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	50

Уборщик служебных помещений	1. Ежеквартальное проведение генеральных уборок, мытье окон	5
	2. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной площади. Отсутствие фактов потери и порчи инвентаря.	5
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся по санитарному состоянию убираемой площади, туалетных комнат	5
	4. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	5
	5. Соблюдение пожарной безопасности	5
	6. Участие в текущем ремонте учреждения	5
	7. Уборка особо загрязненных помещений, участков (после ремонта, отделочных или малярных работ), перед ремонтами	5
	8. Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНов, отсутствие замечаний	5
	9. Корректное (вежливое) отношение к сотрудникам, обучающимся и иным гражданам	5
	10. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	2,5
	11. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	2,5
	ИТОГО баллов:	50
Гардеробщик	1. Соблюдение чистоты и порядка в помещении гардеробной	10
	2. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей, обучающихся и иных граждан	5
	3. Корректное(вежливое) отношение к сотрудникам, родителям, обучающимся и иным гражданам	10
	4. Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной безопасности	5
	5. Отсутствие случаев пропажи вещей	10
	6. Систематический осмотр гардероба на наличие посторонних вещей, предметов.	5
	7. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	50
Сторож (вахтер)	1. Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	10
	2. Отсутствие порчи(потери) имущества образовательного учреждения во время дежурства	10
	3. Соблюдение пропускного режима: выяснение цели прихода для дальнейшего принятия решения о возможности и необходимости посещения данными лицами образовательного учреждения и (при необходимости) уведомления руководства	10
	4. Соблюдение порядка дежурства, приёмки и сдачи смены, ключей	5
	5. Обеспечение необходимого санитарного режима на вахте	5
	6. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей, студентов и иных граждан	5
	7. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	50
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1. Обеспечение эффективной эксплуатации, технического обслуживания и своевременного ремонта электросетей, находящихся на балансе образовательного учреждения, электрооборудования, электродвигателей и внутренних электропроводок	10
	2. Своевременность и качество устранения повреждений и неисправностей по заявкам	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5

	4.Выполнение планово-предупредительных ремонтов	10
	5. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	5
	6. Соблюдение пожарной безопасности и техники безопасности	5
	7. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	50
Слесарь	1. Соблюдение правил охраны труда, пожарной безопасности и техники безопасности в соответствии с инструкцией	5
Слесарь-сантехник	2. Качественное и своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого оборудования и механизмов	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	4. Выполнение планово-предупредительных ремонтов	10
	5. Быстрое и качественное устранение последствий аварийных ситуаций	5
	6. Своевременное проведение работы по подготовке объектов к отопительному сезону	5
	7. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	5
	8. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	50
Буфетчик	1. Качественное приготовление и отпуск для потребления на месте ограниченного ассортимента кулинарной продукции, реализуемой через буфеты	15
	2. Поддержание чистоты и порядка в буфете и на своем рабочем месте в соответствии с требованиями СЭС	15
	3. Соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности труда, санитарных требований и правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	5
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	5. Обеспечение сохранности ТМЦ	10
	6. Экономное расходование энергоресурсов	10
	ИТОГО баллов:	60
Оператор копировальных и множительных машин	1. Обеспечение бесперебойной работы оборудования	15
	2. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	3. Экономное расходование материалов. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	10
	4. Соблюдение техники безопасности, санитарных правил, пожарной безопасности, эксплуатации оборудования	10
	5. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	10
	ИТОГО баллов:	50
Заведующий лабораторией (мастерской)	1. Содержание оборудования в исправном состоянии	5
	2. Качественное сопровождение учебных занятий	10
	3. Своевременность подачи заявок на ремонт оборудования	5
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	5. Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности в соответствии с инструкцией	5
	6. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	5
	7.Участие в проектной деятельности	5

	8. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	9. Качественная подготовка площадок для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с планом застройки	5
	10. Качественная подготовка площадок для проведения чемпионата «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс России в соответствии с планом застройки	5
	11. Проведение мероприятий ранней профориентации для не менее чем 200 обучающихся ПОО области	5
	12. Организация электронного обучения на базе мастерской при реализации программ СПО, ПО, ДПО, дополнительного образования детей и взрослых	
	1 программа	3
	2 и более программ	5
	13. Организация сетевого взаимодействия совместного использования современной МТБ мастерских с организациями дошкольного, общего, профессионального, дополнительного образования, учреждениями спорта и культуры области	5
	14. Внесение предложения по внесению изменений в программы ППССЗ, ДПО, ПО	5
	15. Организация, проведение и освещение на сайте, видеохостингах и группах ПОО в социальных сетях медиа-мероприятий Не менее 1 раза в неделю	5
	ИТОГО баллов:	80
Заведующий хозяйством	1. Качественная организация обеспечения выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, норм и правил охраны труда	5
	2. Организация работы по безопасности ПОО. Проведение ежедневного контроля соблюдения требований антитеррористической безопасности	5
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся по санитарному состоянию колледжа	5
	4. Своевременное внесение информации в СУАЭР	10
	5. Своевременное и качественное составление установленной отчетности и иной информации в рамках компетенции	5
	6. Своевременное заключение договоров на поставку товаров, услуг и работ по обслуживанию здания колледжа	5
	7. Организация и контроль обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций)	5
	8. Постоянный контроль за сохранностью имущества ПОО. Отсутствие факта хищения имущества	5
	9. Своевременное выявление основных средств, требующих списания и подготовка пакета документов для списания основных средств.	5
	10. Организация работы по благоустройству и озеленению территории ПОО	5
	11. Своевременное заполнение обновление контента разделов в 1С:Колледж.ПРОФ «Охрана труда», «Материальная база» и «АХО» (инструктажи, обучения по охране труда, заявки на работу) 100%	5
	12. Участие в проектной деятельности: - участие в реализации проектов регионального и федерального уровня; - инициатор и руководитель проекта на уровне ПОО; - член команды проекта	5
	13. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	70
Руководитель структурного	1. Своевременное и качественное оформление документации структурного подразделения (отдела)	15
	2. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	15

подразделения начальник отдела	3. Ведение электронного документооборота	10
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	10
	5. Качественная организация работы структурного подразделения (отдела)	30
	6. Учет использования информационных ресурсов	15
	7. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	100
Сурдопедагог	1. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	2. Активная работа по социальному сопровождению воспитанников	15
	3. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы, круглые столы, мастер-классы и т.д.):	
	- всероссийский уровень	8
	- региональный уровень	5
	- на уровне образовательного учреждения	3
	4. Наличие изданных публикаций по профилю деятельности:	
	- за 1 публикацию	3
	- 2-3 публикации	5
	- 4 и более публикаций	7
	5. Участие в работе научно-практических конференций различного уровня:	
	- очное	7
	- заочное	5
	6. Качественное выполнение утвержденного плана работы	5
	7. Участие в подготовке и проведении классных часов, родительских собраний, встреч с воспитанниками:	
	- свыше плана	5
- по плану	3	
8. Положительная динамика в состоянии воспитанников	5	
ИТОГО баллов:	70	
Тьютор	1. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	2. Активная работа по социальному сопровождению воспитанников	15
	3. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы, круглые столы, мастер-классы и т.д.):	
	- всероссийский уровень	8
	- региональный уровень	5
	- на уровне образовательного учреждения	3
	4. Наличие изданных публикаций по профилю деятельности:	
	- за 1 публикацию	3
	- 2-3 публикации	5
	- 4 и более публикаций	7
	5. Участие в работе научно-практических конференций различного уровня:	
	- очное	7
	- заочное	5
	6. Качественное выполнение утвержденного плана работы	
	7. Участие в подготовке и проведении классных часов, родительских собраний, встреч с воспитанниками:	
	- свыше плана	5
- по плану	3	
8. Положительная динамика в состоянии воспитанников	5	
ИТОГО баллов:	70	
Аппаратчик химводоочистки	1. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	2. Своевременность и качество выполнения поручений руководства	15

	3. Обеспечение работы в соответствии с требованиями СанПин	10
	4. Качественное выполнение плана работы	10
	5. Оперативное и качественное выполнение разовых, срочных работ, поручений директора (заместителя директора), не предусмотренных должностными обязанностями	5
	ИТОГО баллов:	50
Плотник	1. Обеспечение эффективной работы, обслуживания и своевременного ремонта инвентаря, находящегося на балансе образовательного учреждения.	10
	2. Своевременность и качество устранения повреждений и неисправностей по заявкам	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	4. Выполнение планово-предупредительных ремонтов	10
	5. Соблюдение пожарной безопасности	5
	6. Сохранность материально-технических ценностей	5
	7. Осуществление благоустройства территории	5
	ИТОГО баллов:	50
Кассир (подразделение столовая)	1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении буфета. Контроль поддержания чистоты и порядка в соответствии с требованиями СЭС	10
	2. Качественная и своевременная подготовка отчетности	10
	3. Соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности труда, санитарных требований и правил личной гигиены, производственной трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	10
	4. Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей	10
	5. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и обучающихся	5
	6. Соблюдение требований к кассовым операциям по приему, учету, выдаче и хранению денежных средств и правил, обеспечивающих их сохранность	10
	7. Своевременная сдача выручки	5
	ИТОГО баллов:	60