

Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Белгородский индустриальный колледж»

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
колледжа



Т.Ю. Лапина

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГАПОУ

«Белгородский индустриальный колледж»



О.А. Шаталов

2022 г.

Приказ № 53 от «30» декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения обязательных
психиатрических освидетельствований работников
ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж»

г. Белгород - 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке проведения обязательных психиатрических освидетельствований работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский индустриальный колледж» (далее - Положение) предусматривает обязанности ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж» (далее - Колледж) как работодателя по обязательному психиатрическому освидетельствованию работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в соответствии с видами деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) (с изм. и доп.);
- законом Российской Федерации от 02 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с изм. и доп.);
- Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп.);
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп.);
- приказом Минздрава России от 20.05.2022 г. № 342н «Об утверждении Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;
- Уставом и иными локальными нормативными актами Колледжа.

1.3. Психиатрическое освидетельствование (далее - освидетельствование) работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

2. Порядок прохождения освидетельствования работниками

2.1. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее - врачебная комиссия).

2.2. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) по форме согласно Приложения № 1 к настоящему Положению и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ (при их наличии).

2.3. Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

2.4. Работодатель (его уполномоченный представитель) организует учёт выданных направлений, в том числе в форме электронного документа.

2.5. Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

- направление;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;
- заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ (при их наличии);
- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

2.6. Освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию.

Медицинская организация, проводящая освидетельствование, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника, в том числе с использованием медицинской информационной системы медицинской организации, в том числе в которой работник получает первичную медико-санитарную помощь.

2.7. Освидетельствование включает:

- прием (осмотр, консультация) врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза (объективный и субъективный) в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

При проведении освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, освидетельствований, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для проведения соответствующих медицинских мероприятий в рамках освидетельствования.

2.8. Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование.

2.9. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение (далее - Заключение).

2.10. В Заключении указываются:

- дата выдачи Заключения;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
- наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
- вид экономической деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности, должности (профессии) работника;
- вид (виды) деятельности, осуществляемый работником;
- результаты освидетельствования о пригодности или непригодности (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанных в направлении.

Заключение подписывается всеми членами врачебной комиссии с указанием их фамилии и инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование.

2.11. Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.

При наличии технической возможности допускаются выдача (передача) заключения в форме электронного документа с использованием усиленных квалифицированных электронных подписей всех членов врачебной комиссии и его передача работнику и работодателю (при наличии согласия работника) по защищенным каналам связи, исключающим возможность несанкционированного доступа к информации третьих лиц, и с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и врачебной тайны.

2.12. В случае несогласия работника с решением врачебной комиссии оно может быть обжаловано в суде.

3. Обязанности и ответственность

3.1. Колледж как работодатель обязан обеспечить:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счёт собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязательных психиатрических освидетельствований.

3.2. Работник обязан:

- своевременно явиться на психиатрическое освидетельствование;
- иметь при себе направление, паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность, решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (при наличии);
- получить медицинское заключение.

3.3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наступление ответственности согласно требований Кодекса об административных правонарушениях.

4. Допуск к работе по результатам психиатрического освидетельствования

4.1. При отказе работника в прохождении:

- предварительного психиатрического освидетельствования – Колледж как работодатель имеет право не принимать его на работу;

- периодического психиатрического освидетельствования – Колледж как работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) и имеет право уволить с занимаемой должности по причине несоответствия (статья 76 ТК РФ).

4.2. Если работник не прошёл периодическое психиатрическое освидетельствование до истечения срока действия Заключения предыдущей экспертизы по своей вине, Колледж как работодатель имеет право не допускать работника к рабочему месту и не компенсировать такой простой.

В этом случае работник имеет право обратиться к работодателю с заявлением о сохранении среднего заработка и рабочего места на время прохождения психиатрического освидетельствования (статья 185 ТК РФ).

Если работник не прошёл психиатрическое освидетельствование не по своей вине, ему производится оплата за всё время отстранения от работы как простой.

4.3. Работникам Колледжа, обязанным проходить периодические психиатрические освидетельствования, на время проведения таких обследований, сохраняется средний заработок по месту работы. Средняя заработная плата в этом случае исчисляется в соответствии с требованиями, установленными в законодательном порядке.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Колледжа, согласовывается с первичной профсоюзной организацией, вступает в силу с даты его утверждения директором Колледжа и утрачивает силу в случае принятия Положения в новой редакции либо отмены действия настоящего Положения.

5.2. При изменении законодательства Российской Федерации, в настоящее Положение вносятся соответствующие изменения в установленном порядке.

5.3. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме и вступают в силу в порядке, предусмотренном для настоящего Положения, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

**Наименование работодателя,
электронная почта,
контактный телефон, ОКВЭД**

Направление на обязательное психиатрическое освидетельствование в

(наименование медицинской организации, адрес, ОГРН, электронная почта,
контактный телефон)

С целью определения пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности в соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», прошу провести обязательное психиатрическое освидетельствование работника:

1	Ф.И.О.	
2	Дата рождения	
3	Пол	
4	Наименование структурного подразделения (при наличии)	
5	Наименование должности (профессии)	
6	Вид (виды) деятельности в соответствии с приложением №2 к приказу МЗ РФ от 20.05.2022г. №342н	
7	Сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров, предусмотренных статьей 220 ТК РФ (при их наличии)	

Дата выдачи направления « ____ » _____ 20 ____ г.

Работодатель
(представитель работодателя)

М.П.

(Должность, Фамилия И.О., подпись)

Направление получил « ____ » _____ 20 ____ г.

Работник

(Фамилия И.О., подпись)