

От работодателя:

От работников:

Директор  
ОГАПОУ «Белгородский  
индустриальный колледж»

Председатель первичной профсоюзной  
организации ОГАПОУ «Белгородский  
индустриальный колледж»



О.А. Шаталов



Т.Ю. Лапина

« 25 » сентября 2023 г.

« 25 » сентября 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
между работодателем и работниками  
областного государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения  
«Белгородский индустриальный колледж»  
на 2023-2025 годы  
(регистрационный номер 4/26/23 КД от 26.04.2023г.)

Уведомительная регистрация проведена  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области  
« 25 » сентября 2023 года  
Регистрационный номер 16/2310-212306  
Условия, ухудшающие положение  
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ  
Ивашкин С.И.  
(Ф.И.О.)



Принято общим собранием  
работников колледжа  
протокол № 4  
от « 25 » сентября 2023 г.

г. Белгород

В соответствии со статьями 8, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, положениями постановления Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 г. № 138-пп (с изм. и доп.) и на основании приказа министерства образования Белгородской области от 21.07.2023 г. № 2137 «О введении должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в профессиональных образовательных организациях области» и письма департамента профессионального образования и науки министерства образования Белгородской области от 01.09.2023 г. № 17-09/18-01/0824 Стороны пришли к соглашению:

В целях приведения Коллективного договора между работодателем и работниками областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский индустриальный колледж» на 2023-2025 годы (далее – Коллективный договор) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования в Коллективный договор внести следующие изменения и дополнения:

1. Подпункт 5.11.1. пункта 5.11. Раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж» (Приложение 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«5.11.1. Продолжительность рабочего времени педагогов-психологов, методистов, социальных педагогов, педагогов-организаторов, руководителей физического воспитания, преподавателей-организаторов (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), педагогов дополнительного образования, сурдопедагогов, тьютеров, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник по воспитанию) – 36 часов в неделю.».

2. Приложение №1 Положения об оплате труда и премировании работников ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж» (Приложение 4 к коллективному договору) дополнить критериями оценки результативности профессиональной деятельности советника по воспитанию:

Наименование персонала, должности	Виды и основания для стимулирующих выплат	Критерии оценки результативности и /кол-во баллов
Советник по воспитанию	1. Позитивные результаты деятельности: – по снижению количества обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; – снижению (отсутствию) пропусков обучающимися занятий без уважительной причины, снижению негативных проявлений в студенческой среде	10  5
	2. Наличие достижений студенческого и педагогического коллективов в конкурсах, спартакиадах, олимпиадах, и других общественно-значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов на уровне не ниже регионального	10
	3. Эффективность действующей системы студенческого самоуправления	7
	4. Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	10
	5. Результативное участие в конференциях, семинарах, форумах и т.д.	6
	6. Отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников	5
	7. Своевременное и качественное заполнение федеральных/региональных информационных баз:	10

Отсутствие замечаний	
8. Участие в информационном наполнении интернет-ресурсов, способствующих формированию позитивного образа ПОО	7
9. Организация деятельности первичного отделения Российского движения детей и молодежи «Движение первых», формирование студенческого актива	10
10. Реализация регионального конкурса «Время 31-х» на уровне профессиональной образовательной организации	10
11. Реализация Всероссийского конкурса «Большая перемена» на уровне профессиональной образовательной организации	10
<b>ИТОГО баллов:</b>	<b>100</b>

3. Приложение №1 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж» (Приложение 5 к коллективному договору) дополнить критериями оценки результативности профессиональной деятельности советника по воспитанию:

Наименование персонала, должности	Виды и основания для стимулирующих выплат	Критерии оценки результативности и /кол-во баллов
Советник по воспитанию	1. Позитивные результаты деятельности: – по снижению количества обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; – снижению (отсутствию) пропусков обучающимися занятий без уважительной причины, снижению негативных проявлений в студенческой среде	10 5
	2. Наличие достижений студенческого и педагогического коллективов в конкурсах, спартакиадах, олимпиадах, и других общественно-значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов на уровне не ниже регионального	10
	3. Эффективность действующей системы студенческого самоуправления	7
	4. Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	10
	5. Результативное участие в конференциях, семинарах, форумах и т.д.	6
	6. Отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников	5
	7. Своевременное и качественное заполнение федеральных/региональных информационных баз: Отсутствие замечаний	10
	8. Участие в информационном наполнении интернет-ресурсов, способствующих формированию позитивного образа ПОО	7
	9. Организация деятельности первичного отделения Российского движения детей и молодежи «Движение первых», формирование студенческого актива	10
	10. Реализация регионального конкурса «Время 31-х» на уровне профессиональной образовательной организации	10
	11. Реализация Всероссийского конкурса «Большая перемена» на уровне профессиональной образовательной организации	10
	<b>ИТОГО баллов:</b>	<b>100</b>

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами.

5. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Пронумеровано, прочтено и скреплено печатью

Экспертный лист

От работодателя  
Директор колледжа

Шагалов О.А.

От работников:

Председатель Территориальной профсоюзной организации колледжа Лапина Т.Ю.

