

От работодателя:

Директор
ОГАПОУ «Белгородский
индустриальный колледж»



О.А. Шаталов

2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ОГАПОУ «Белгородский
индустриальный колледж»



Т.Ю. Лапина

«01» декабря 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
между работодателем и работниками
областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Белгородский индустриальный колледж»
на 2023-2025 годы
(регистрационный номер 4/26/23 КД от 26.04.2023г.)



Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
«01» декабря 2023 года
Регистрационный номер 46/23 КД - 3/4300
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Шашенкова ЕА
(подпись) (И.О.Ф.)

Принято общим собранием
работников колледжа
протокол № 5
от «30» ноября 2023 г.

г. Белгород

В соответствии со статьями 8, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании постановления Правительства Белгородской области от 13.11.2023 г. № 627-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 г. № 138-пп» Стороны пришли к соглашению:

В целях приведения Коллективного договора между работодателем и работниками областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский индустриальный колледж» на 2023-2025 годы (далее – Коллективный договор) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования в Коллективный договор внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.12. Раздела 3 Положения об оплате труда и премировании работников ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж» (Приложение 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.12. Педагогическому персоналу и иным категориям работников Колледжа за выполнение дополнительной работы, не входящих в круг основных трудовых (должностных) обязанностей устанавливаются гарантированные доплаты в следующем порядке:

- педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора), устанавливается по состоянию на 1 число каждого месяца в размере 5000 рублей согласно критериям:

№ п/п	Наименование критерия	Сумма выплаты
1.	Развитие творческого и личностного потенциала студентов, формирование у студентов потребности в здоровом образе жизни	750 руб.
1.1.	Участие студентов учебной группы в социально-значимой и внеучебной деятельности различного уровня, в том числе на уровне образовательной организации (не менее 50 процентов обучающихся учебной группы): – органы студенческого самоуправления; – кружки (обучающиеся зарегистрированы в системе «Навигатор»), творческие и проектные группы; – конференции, олимпиады, конкурсы; – волонтерская деятельность (волонтеры, имеющие зарегистрированную волонтерскую книжку)	250 руб.
1.2.	Участие студентов в мероприятиях различного уровня по формированию здорового образа жизни, в том числе на уровне образовательной организации (не менее 30 процентов обучающихся учебной группы): – спортивные клубы и секции; – спортивные соревнования, мероприятия по популяризации здорового образа жизни	250 руб.
1.3.	Организация и контроль использования обучающимися «Пушкинской карты» (не менее 75 процентов обучающихся учебной группы)	250 руб.
2.	Профилактика рискованного поведения студентов	
2.1.	Профилактика противоправного поведения студентов, отсутствие правонарушений и преступлений у студентов учебной группы,	750 руб.

	проведение профилактических мероприятий по недопущению негативных проявлений в студенческой среде. Выявление и работа с обучающимися группы риска, в том числе состоящими на различных видах профилактического учёта. Выявление семей и сопровождение группы риска	
3.	Организационная работа	
3.1.	Качественное и своевременное оформление документации (стипендиальные ведомости, портфолио студентов и др.). Осуществление контроля посещаемости и успеваемости студентов, их трудоустройства	500 руб.
4.	Качественная реализация информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном»	250 руб.
5.	Реализация рабочей программы и календарного плана воспитательной работы, в том числе с учетом содержания деятельности Российского движения детей и молодежи «Движение первых»	250 руб.
6.	Участие во Всероссийском конкурсе «Большая перемена» и региональном конкурсе «Время 31-х» на уровне образовательной организации	500 руб.
7.	Обеспечение не менее 90 процентов охвата обучающихся учебной группы программой «Льготный проезд»	500 руб.
8.	Обеспечение сохранности контингента учебной группы	1 000 руб.
9.	Взаимодействие с родителями (законными представителями)	250 руб.
10.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора)	250 руб.
Итого		5 000 руб.

- педагогическому персоналу за заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортивными залами, лабораториями в размере 15 процентов от базового должностного оклада;

- педагогическому персоналу за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в размере 15 процентов от базового должностного оклада;

- водителям автомобилей за ремонт и обслуживание 2 и более единиц транспорта в размере 10 процентов от базового должностного оклада;

- водителям автомобилей за классность (за исключением водителей автобусов): 2-го класса в размере 10 процентов от базового должностного оклада; 1-го класса в размере 25 процентов от базового должностного оклада (с учетом фактически отработанного времени в качестве водителя);

- преподавателям за проверку письменных работ (за фактическое количество аудиторных лабораторно-практических часов по учебному плану): по русскому языку и литературе в размере 15 процентов от базового должностного оклада; по математике, иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИТ, биологии, естествознанию, технической механике, инженерной графике в размере 10 процентов от базового должностного оклада;

- советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост

ценностей патриотического воспитания обучающихся в размере до 140 процентов от базового должностного оклада.

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания Сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года, за исключением восьмого абзаца пункта 3.12. Раздела 3 Положения об оплате труда и премировании работников ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж», действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Пронумеровано, прошито, скреплено печатью

№ (лист №) листа

От работодателя:

Директор колледжа

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации колледжа

Штагалов О.А.

Шагина А.Ю.

