



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
Белгородской области

ПРИКАЗ

«30» декабря 2020 г.

№ 3304

О внесении изменений в приказ  
департамента образования  
Белгородской области  
от 07 июня 2018 г. № 1559

С целью обеспечения проведения процедуры аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Белгородской области, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести изменения в Положение о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей областных государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Белгородской области (утверждено приказом департамента образования Белгородской области от 07 июня 2018 г. № 1559):

1.1. Пункт 2.1 раздела 2 «Порядок проведения аттестации руководителей» и пункт 3.1 раздела 3 «Порядок проведения аттестации кандидатов» дополнить словами: «(приложение №1)».

1.2. Изложить пункт 2.7 раздела 2 «Порядок проведения аттестации руководителей» в следующей редакции: «Руководитель, выходящий на аттестацию, в течение 10 рабочих дней от начала аттестационного периода формирует аттестационную справку и заверяет её у учредителя (приложение №2)».

1.3. Изложить пункт 2.8 раздела 2 «Порядок проведения аттестации руководителей» в следующей редакции: «Центр сопровождения аттестации, в отношении руководителей, выходящих на аттестацию, не позднее одного месяца до истечения срока аттестационного периода формирует информацию раздела V «Внешняя информация» посредством анализа официальных сайтов образовательной организации и департамента образования о наличии и результатах рассмотрения обращений граждан,

о результатах плановых и внеплановых проверок, а также о сообщениях в официальных источниках средств массовой информации, учитываемых пресс-службой департамента.

Результаты вносятся в справку не позднее 5 рабочих дней и учитываются при подготовке материалов к собеседованию.

Центр сопровождения аттестации ознакамливает аттестуемого руководителя с разделом V «Внешняя информация» под подпись в течение 10 календарных дней».

1.4. Изложить пункт 3.9 раздела 3 «Порядок проведения аттестации кандидатов» в следующей редакции: «Аттестационная комиссия рассматривает аттестационную справку, проводит собеседование с кандидатом и принимает одно из следующих решений:

- соответствует должности руководителя образовательной организации;
- соответствует должности руководителя образовательной организации с учетом рекомендаций;
- не соответствует должности руководителя образовательной организации».

1.5. Изложить пункт 3.10 раздела 3 «Порядок проведения аттестации кандидатов» в следующей редакции: «Срок действия результатов аттестации кандидата составляет 5 лет. Если при аттестации кандидата ГАК даны рекомендации, то срок действия результатов составляет 3 года».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника департамента – начальника управления образовательной политики департамента образования Белгородской области Рухленко Н.М.

**Начальник  
департамента образования  
Белгородской области**

**Е.Г. Тишина**

Матвиенко Елена Владимировна  
(4722)35-86-36

*Матв.*  
*«Солова» - (Соловьева Л.Н.)*  
*Зам. начальника деп.*  
*Чуберова*

**Приложение №1  
к Положению департамента образования  
Белгородской области**

В центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников ОГАОУ ДПО "БелИРО" от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

руководителя (кандидата на должность  
руководителя)

(должность, место работы с указанием территории)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу провести процедуру аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности руководителя (должности руководителя) образовательной организации « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

С Положением о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей областных государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Белгородской области и инструкцией о порядке проведения квалификационных испытаний в форме тестирования ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_ (подпись)

Даю согласие на обработку моих персональных данных, которые будут использоваться при проведении процедуры тестирования.

\_\_\_\_\_ (подпись)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Телефон \_\_\_\_\_

Приложение №2  
к Положению департамента образования  
Белгородской области

**Справка**  
для проведения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности руководителя  
государственной образовательной организации

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОО (согласно уставу)	
Дата рождения, полных лет	

**Опыт работы (за последние 10 лет)**

Период работы	Должность	Место работы	Регион

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	

**I. Эффективность управления финансовыми ресурсами**

№	Показатели	2017г.	На конец III квартала 2018г.	Оптимальное значение на 2018г.
1.	Эффективность расходов			

1.1.	Доля фонда оплаты труда работников в расходах ОО, %		
12.	Доля учителей, средний месячный доход которых составляет более 50 тыс.рублей, в общей численности учителей, в %		
2.	Эффективность оплаты труда		
2.1.	Доля базовой части в фонде оплаты труда работников ОО, %		
2.2.	Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования), в общем фонде оплаты труда работников ОО, в %		
2.3.	Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда работников организации, %		

### II. Вклад образовательной организации в качественное образование

№	Показатели	2015/16 уч. год	2016/17 уч. год	2017/18 уч. год	Средний показатель
3.	Позиция образовательной организации в рейтинге вклада школ в качественное образование белгородских школьников	место	место		
3.1.	Динамика рейтинга образовательной организации за время работы в ней аттестуемого руководителя				
4.	Общая численность обучающихся ОО (чел.)				
4.1.	Численность обучающихся в расчете на одного работника ОО (чел.)				
4.2.	Количество переведенных из дошкольных групп в первый класс этой же ОО (чел.)				
5.	Общий охват дополнительным образованием обучающихся (в возрасте от 5 лет), занимающихся как в данной школе, так и в других организациях, в %				
5.1.	Из них в данной образовательной организации				
6.	Обеспечение массового качественного образования				
6.1.	Количество выпускников 11 классов (чел.)				
6.2.	Количество обучающихся, сдавших ЕГЭ на 160 и более баллов (чел.)				

6.3.	Количество обучающихся, не преодолевших минимальный порог ЕГЭ (чел.)			
6.4.	Количество обучающихся, удаленных с ЕГЭ (чел.)			
6.5.	Количество выпускников 9 классов (чел.)			
6.6.	Количество обучающихся, сдавших ОГЭ на 8 и более баллов по лучшим результатам двух предметов			
7	<b>Обеспечение условий для развития таланта</b>			
7.1.	Количество победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников (чел.)			
7.2.	Количество победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников (чел.)			
7.3.	Количество победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников (чел.)			
8.	<b>Развитие профессиональных умений</b>			
8.1.	Количество участников регионального этапа JuniorSkills (компетенций/человек)			
8.2.	Количество победителей и призеров регионального этапа JuniorSkills (компетенций/человек)			
8.3.	Количество победителей и призеров всероссийского этапа JuniorSkills (компетенций/человек)			
8.4.	Количество победителей и призеров всероссийского этапа WorldSkills (компетенций/человек)			
8.5.	Количество победителей и призеров регионального этапа WorldSkills (компетенций/человек)			
8.6.	Количество победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады профессионального мастерства (чел.)			
8.7.	Количество победителей и призеров всероссийского этапа всероссийской олимпиады профессионального мастерства (чел.)			
8.8.	Количество обучающихся, успешно сдавших демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills			
8.9.	Количество участников регионального этапа "Абилимпикс" (компетенций/человек)			
8.10.	Количество победителей и призеров регионального этапа "Абилимпикс" (компетенций/человек)			
8.11.	Количество победителей и призеров национального этапа "Абилимпикс"			

	(компетенций/человек)				
9.	<b>Массовый любительский спорт</b>				
9.1.	Количество обучающихся, сдавших нормы ГТО (чел.)				
9.2.	Наличие команд-победителей и призеров муниципального этапа соревнований...				
9.3.	Наличие команд-победителей и призеров регионального этапа соревнований...				
9.4.	Наличие команд-победителей и призеров всероссийского этапа соревнований...				
9.5.	Наличие победителей и призеров областной спартакиады школьников				
9.6.	Наличие команд-победителей и призеров регионального этапа соревнований "Президентские спортивные игры"				

### III. Реализация проектов, обеспечивающих освоение обучающимися умений для учебы, жизни и труда в современном мире

№	Показатели	2015/16 уч. год	2016/17 уч. год	2017/18 уч. год	Средний показатель
10.					

### IV. Обеспечение безопасности образовательной организации

№	Показатели	2015/16 уч. год	2016/17 уч. год	2017/18 уч. год	Средний показатель
11.	Показатель отсутствия травм: $1 - \frac{\text{количество травм}}{\text{контингент обучающихся}}$ , где "1" - идеальный показатель отсутствия травм				1

### V. Внешняя информация

№	Показатели	Информация
12.	Информация в СМИ	Положительные публикации - Негативные публикации -
13.	Обращения граждан по проблемам данной ОО/ направленные не в администрацию ОО	Необоснованные обращения - Обоснованные обращения -
14.	Проверка внешних контролируемых органов	Наличие предписаний - Наличие протоколов об административных правонарушениях -
15.	Результаты внутрисистемных проверок и мониторинга	
16.	Управление по контролю и надзору в сфере образования	Наличие предписаний - Наличие протоколов об административных правонарушениях -

### VI. Дополнительная информация об аттестуемом

-
---

### VII. Результат квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю в %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
	Качество выполнения всего теста	

Позиция муниципального органа управления образованием (срок аттестации, рекомендации)

Аттестовать на (5 лет или 3 года)

Рекомендации\* (если на 3 года)



\* Аттестовать на 3 года с рекомендацией получить дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики;

\* Аттестовать на 3 года с рекомендацией получить дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики

«Согласовано»	Дата	Подпись	ФИО
Руководитель муниципального органа управления образованием (учредитель)			

«Ознакомлен. Возражений не имею»	Дата	Подпись	ФИО

Приложение №3  
к Положению департамента образования  
Белгородской области

В центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников ОГАОУ ДПО "БелИРО" от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

руководителя (кандидата на должность руководителя) \_\_\_\_\_

(должность, место работы с указанием территории)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу провести процедуру тестирования в целях подтверждения соответствия занимаемой должности руководителя (должности руководителя) образовательной организации « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

С Положением о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей областных государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Белгородской области и инструкцией о порядке проведения квалификационных испытаний в форме тестирования ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_ (подпись)

Даю согласие на обработку моих персональных данных, которые будут использоваться при проведении процедуры тестирования.

\_\_\_\_\_ (подпись)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Телефон \_\_\_\_\_