**Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Белгородский индустриальный колледж»**

**Справка**

**об уровне удовлетворенности работодателей качеством обучения обучающихся ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж»**

**по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2022 год**

В анкетировании приняли участие \_\_\_\_\_ работодателей предприятий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Для анализа удовлетворенности работодателей качеством обучения обучающихся в ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж» была разработана анкета «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж». Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования.

На вопросы «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?» и «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки?» 100% работодателей выбрали ответ «удовлетворены полностью».

80% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к адаптации и коммуникативными качествами, 10% - частично удовлетворены.

80% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся и выпускников, 10% - частично удовлетворены.

В ходе анкетирования только 60% работодателей отметили готовность обучающихся к самообразованию и развитию.

Максимально работодателей оценили образовательную программу 100%.

Основным желаемым показателем при трудоустройстве работодатели отметили личное взаимодействие с выпускником в ходе практики и необходимы работники по специальности, которую имеет выпускник (большое количество вакансий).

При оценке времени, необходимого молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы 100 % работодателей ответили – от 6 мес. до 1 года.

Основными проблемами при адаптации работодатели называют низкую мотивацию к работе.

В качестве предложений работодатели отметили необходимость трудоустройства по специальности в период обучения в колледже.

**Приложение 1**

**АНКЕТА**

**Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж»**

Для оценки качества образовательного процесса ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж» выберите ответ, который Вы считаете верным и отметьте его любым удобным знаком.

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки в колледже?**
* не удовлетворен;
* удовлетворен частично;
* удовлетворен полностью;
* затрудняюсь ответить
1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся колледжа?**
* не удовлетворен;
* удовлетворен частично;
* удовлетворен полностью;
* затрудняюсь ответить
1. **Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся/выпускников к адаптации (быстрота привыкания к рабочему месту, стрессоустойчивость, работоспособность)?**
* не удовлетворен;
* удовлетворен частично;
* удовлетворен полностью;
* затрудняюсь ответить
1. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся/выпускников?**
* не удовлетворен;
* удовлетворен частично;
* удовлетворен полностью;
* затрудняюсь ответить
1. **Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся/выпускников?**
* не удовлетворен;
* удовлетворен частично;
* удовлетворен полностью;
* затрудняюсь ответить
1. **Считаете ли Вы, что обучающиеся колледжа/выпускники готовы к самообразованию?**
* нет;
* да;
* затрудняюсь ответить
1. **Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Знаете ли Вы о наличии в колледже системы обратной связи работодателя с выпускниками?**
* да;
* нет;
* другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
1. **Оцените по пятибалльной шкале уровень удовлетворенности Вашей организации результатами обучения по образовательной программе:**
* 5
* 4
* 3
* 2
* 1
1. **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника**:
* окончил образовательную организацию, имеющую хорошую репутацию;
* окончил образовательную организацию, с которой сотрудничает Ваша организация;
* лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с колледжем (организации практик, стажировок, др.);
* необходимы работники по специальности, которую имеет выпускник;
* удовлетворен средним баллом выпускника по диплому;
* просьба вышестоящего начальника;
* просьба родственников, друзей, знакомых.
1. **Сколько времени, по Вашему мнению, необходимо молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?**
* до 3-х месяцев
* от 3-х до 6-ти месяцев
* от6-ти месяцев до 1 года
* более 1-го года
* другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
1. **Молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе по причине:**
* недостатка теоретической подготовки;
* недостатка практических умений и навыков;
* неумение находить и обрабатывать нужную информацию;
* отсутствие мотивации к работе;
* недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективы);
* другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
1. **Ваши рекомендации колледжу**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Ф.И.О.,** должность респондента \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.

(дата заполнения анкеты)