

Российская Федерация
Белгородская область

ДЕПАРТАМЕНТ
ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГАПОУ «БЕЛГОРОДСКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

308002, г. Белгород, пр. Б. Хмельницкого, 80
тел. 26-22-65, факс 26-22-65
E-mail: mail@bincol.ru

В экспертную комиссию
профессионально-
общественной
аккредитации

«___» _____ 20__ г № ___

С целью выявления удовлетворенности педагогических работников качеством образовательной среды, позволяющей реализовать образовательную программу было проведено анкетирование.

Цель: выявить степень удовлетворенности педагогов качеством образовательной среды.

На производственном совещании предлагается преподавателям выразить степень удовлетворенности различными сторонами жизни в колледже по пятибалльной системе оценок.

1. Удовлетворенность организацией учебного процесса (нагрузка, расписание и т.д.):

- 5 — очень доволен(а) - 22%;
- 4 — доволен(а), но нагрузка очень большая – 74%;
- 3 — затрудняюсь ответить – 2%;
- 2 — недоволен(а) – 2%;
- 1 — совсем не доволен(а), так работать нельзя – 0%.

2. Удовлетворенность условиями труда (наличие кабинета, оборудование, освещенность, температурный режим и т.д.):

- 5 — очень доволен(а) – 32%;
- 4 — доволен(а), но хотелось бы лучших условий – 56%;
- 3 — затрудняюсь ответить - 12%;
- 2 — не доволен(а) - 0%;
- 1 — совсем не доволен(а), так работать нельзя - 0%.

3. Удовлетворенность содержанием труда:

- 5 — работа очень нравится, реализую в ней все свои возможности 68%;
- 4 — работа нравится – 30%;
- 3 — затрудняюсь ответить - 2%;
- 2 — работа не очень нравится - 0%;
- 1 — работа совсем не нравится, ищу другую - 0%.

4. Удовлетворенность моральной оценкой своего труда:

- 5 — меня очень ценят коллеги и администрация - 30%;
- 4 — меня достаточно ценят, я вполне удовлетворен(а)- 60%;
- 3 — затрудняюсь ответить - 10%;
- 2 — меня недостаточно ценят, я заслуживаю большего - 0%;
- 1 — меня так низко ценят, что я хочу увольняться - 0%.

5. Удовлетворенность заработной платой:

- 5 — очень доволен(а) - 0%;

- 4— вполне доволен - 80%;
- 3— затрудняюсь ответить - 10%;
- 2 — не доволен(а) - 10%;
- 1 — совсем не доволен(а), хочу уволиться.

Обработка полученных результатов. Выявление среднего балла оценочных суждений педагогов позволяет определить степень удовлетворенности членов педагогического коллектива жизнедеятельностью образовательного учреждения – выше среднего.

Заместитель директора
по учебной работе

 /Выручаева Н.В./