

Выписка из

Отчёта о результатах самообследования

областного государственного автономного образовательного учреждения
среднего профессионального образования «Белгородский индустриальный колледж»
(утв. приказом директором колледжа от 15.04.2015 г. №117)

5.2. Деятельность службы содействия трудоустройству выпускников

Для содействия трудоустройству выпускников в колледж проводится следующая работа:

- непосредственная деятельность по трудоустройству: организация практик на предприятиях, в организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства; летняя занятость с учетом профиля специальности; трудоустройство по окончании колледжа; разработка и внедрение мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников в соответствии с потребностями рынка труда (презентация, встречи выпускников с работодателями и т.д.);

- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда: создание информационной системы для обеспечения выпускников данными о рынке труда; работодателей – о рынке образовательных услуг; определение целевой группы работодателей для каждой специальности; определение своей специфики, своего сегмента на рынке образовательных услуг; консультирование обучающихся по вопросам будущего трудоустройства; подготовка красочных информационных материалов по пропаганде подготавливаемых специальностей (плакатов, буклетов, статей в печатных СМИ и т.п.); сбор, обработка и анализ информации по вопросам результативности трудоустройства выпускников;

- корректировка учебных программ в соответствии с текущими требованиями работодателей и перспективами рынка труда; осуществление мониторинга деятельности выпускников и поддержку их профессиональной деятельности (информационное обеспечение);

- определение стратегических ориентиров трудоустройства: мониторинг изменений, происходящих на рынках труда и образовательных услуг; анализ спроса на рабочие кадры у работодателей города, области; взаимодействие с руководителями предприятий, учреждений; определение специфики колледжа на рынке образовательных услуг; взаимодействие с органами власти, общественными организациями; определение стратегических ориентиров подготовки специалистов в колледже.

Сотрудничество колледжа с работодателями города Белгорода и Белгородской области.

Данное направление включает в себя следующую работу:

1. Формирование базы данных о выпускниках с целью представления информации работодателю.

2. Работа с работодателями, сбор информации по предложениям рабочих мест, запросов от работодателей. Работодатели привлекаются к корректировке образовательных программ, к участию в государственных аттестационных комиссиях. С предприятиями города Белгорода и Белгородской области заключены договора на прохождение практик и по дуальному обучению.

Сотрудничество с Центром занятости Белгородской области.

Направление включает в себя следующую работу:

1. Выявление потребности в кадрах и наличие вакантных мест по направлениям подготовки колледжа.

2. Проведение совместных мероприятий (ярмарка вакансий рабочих мест). Профорientационная работа.

Данное направление включает в себя следующую деятельность:

1. Проведение агитационных мероприятий, подготовка презентационных буклетов с информацией о колледже.

2. Предпрофильная подготовка школьников. Организованы и проведены беседы для старшеклассников школ города Белгорода и Белгородской области.

3. Проведение дней открытых дверей в колледже:

Результатом эффективности профорientационной работы служит показатель выполнения плана набора: в 2014 году набор выполнен на 100 %.

В отчетном периоде повысилась активность работы с предприятиями по проведению классных часов, круглых столов, информационных встреч, конференций.

Анализируя данную работу, можно выделить определенные трудности, не позволяющие получать более высокие результаты по трудоустройству выпускников:

- отсутствие законодательной базы, обязывающей работодателей создавать рабочие места для прохождения студентами производственных практик и их дальнейшее трудоустройство;

- отсутствие заинтересованности работодателей в заключение договоров о трудоустройстве выпускников колледжа.

Выводы по разделу:

Деятельность, проводимая в колледже по трудоустройству выпускников, имеет положительные тенденции. Вместе с тем, необходимо активнее привлекать работодателей для решения проблем трудоустройства выпускников.

Директор ОГАОУ СПО

«Белгородский индустриальный колледж»

В.Т. Смальченко

Выписка верна:

Секретарь учебной части

«01» мая 2016 г.



Г.Н. Черкашина