

Дворцов А.Н. «Конкурентоспособность выпускников на региональном рынке труда, их востребованность и трудоустройство» // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях: сборник материалов III Всероссийской научно-практической конференции, Белгород, 09 декабря 2011г.- под ред. В.С. Севостьянова, Н.Н. Реутова, В.Н. Фомина.– Белгород: Изд-во БГТУ им. В.Г. Шухова, 2011г., с. 123-125.

Востребованным и конкурентоспособным на рынке труда выпускник может стать обладая не только профессиональными навыками, но и адаптированным к социальным отношениям, сложившимся в последнее время в обществе. Усилия всего педагогического коллектива направлены на совершенствование учебно-воспитательного процесса. Растет методический, профессиональный и педагогический уровень большинства преподавателей. Прежде всего, это связано с ежегодной курсовой переподготовкой педагогов в Региональном институте повышения квалификации Белгородского государственного университета, с которым у нас сложились добрые творческие отношения. Мы приглашаем ученых из этого института к себе на семинары педагогического мастерства, круглые столы, заседания методического совета. По окончании курсов проводятся научно-практические конференции, посвященные дальнейшему совершенствованию учебно-методического уровня преподавателей. В колледже функционирует школа молодого и начинающего преподавателя, в работе которой запланированы не только теоретические занятия, но и посещения уроков опытных преподавателей, самостоятельное проведение открытых уроков, их анализ и обсуждение. Полученные знания, конечно же, влияют на подготовку специалистов. В колледже разработана система оценки успехов студентов. Во-первых, ежегодно проводились конкурсы на лучшую учебную группу. Значение имеет все - качество учебы, успеваемость, посещаемость занятий, участие в различных мероприятиях и многое другое. В результате определяются три группы-победительницы, которые за счет колледжа едут на экскурсии в различные города. В колледже личный рейтинг успеваемости студентов, его вывешивают 4 раза в год – после двух сессий и двух аттестаций. Это мотивирует студентов к учебе.

Не менее важно достойно оценить труд преподавателей. Преподавателям в колледже выставляют баллы по каждому из более чем 50 видов его деятельности. Система позволяет активизировать преподавательскую работу в том или ином направлении. По результатам рейтинга определяется размер стимулирующих выплат, которые каждый преподаватель получает из внебюджетных средств колледжа в начале следующего учебного года.

Активно ведется в колледже воспитательная внеаудиторная работа со студентами. Союз студентов организует молодежь на проведение интересных мероприятий, часть которых напрямую связана с их будущей профессией. Это конкурсы профессионального мастерства «Лучший сварщик», «Лучший программист», «Лучший электрик» и т.д. Кроме того, ежегодно в рамках предметной недели цикловых комиссий проводятся олимпиады, показательные выступления выпускников «Мастер класс» (специальность ТПОП), встречи с выпускниками прошлых лет. Так, преподаватель Ткачев П.М. ежегодно

приглашает выпускников на встречи, на которых идет живой и предметный разговор о том, что дал колледж в смысле профессионального становления, и чему им приходится учиться самостоятельно. Успешная карьера наших выпускников - лучшая реклама для тех, кто учится. Не секрет, что проблема трудоустройства касается всех учебных заведений, как среднего, так и высшего профессионального образования. Работа нужна всем.

В марте 2007 г. в колледже создана Служба содействия трудоустройству выпускников колледжа. Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, Уставом колледжа, Положением о службе содействия трудоустройству студентов и выпускников ФГОУ СПО БИК.

Основной целью деятельности службы является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа.

Для достижения этой цели служба осуществляет:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- оказание помощи учебным подразделениям в организациях стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- организацию временной занятости студентов;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.).

В состав службы входят:

- Дворцов А.Н. – методист, председатель службы содействия трудоустройству студентов и выпускников;
- Захаров С.К. - заведующий отделением;
- Потрясаев В.И. - заведующий отделением;
- Кондратьева Е.С. - руководитель кадрово-юридической службы;
- Машкара Я.В. - лаборант информационно-вычислительного центра.

Цель деятельности службы достигается в ходе сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников. До 2010 г. крупные предприятия области направляли на учебу молодых людей по договорам, являющихся гарантом их трудоустройства по окончании колледжа, но в последнее время этот хороший пример утрачен.

Другим проблемным вопросом является отсутствие у колледжа единого заказчика на выпускников из числа работодателей, сотрудничество осуществляется с большим количеством крупных и мелких предприятий и

организаций. Наиболее эффективные партнерские отношения у колледжа сложились с:

- филиалом ООО «Росгосстрах» по Белгородской области, директор Талалай Андрей Эдуардович;
- производственным подразделением «Белгородская ТЭЦ» Белгородская региональная генерация, технический директор Жарников Николай Николаевич;
- производственным подразделением «Белгородские тепловые сети» ОАО «Белгородская теплосетевая компания», начальник Ракитченко Сергей Александрович;
- ЗАО «Энергомаш (Белгород) - БЗЭМ», заместитель генерального директора Тарараксин Геннадий Константинович;
- ОАО «Белагромаш - Сервис» имени В.М. Рязанова, директор Рязанов Артем Владимирович;
- Белгородским филиалом ОАО «Ростелеком», директор Кузьменко Григорий Николаевич;
- филиалом РТРС «Белгородский ОРТПЦ», директор Моисеев Сергей Петрович;
- филиалом ОАО «МРСК Центра»-«Белгородэнерго», директор Филатов Виктор Иванович;
- ООО «Черноземье-Трейд» обособленное подразделение №2, директор Крупская Татьяна Александровна;
- ООО «Спутник» столовая городской администрации г. Белгорода, директор Зубкова Валентина Дмитриевна;
- ИП «Юдин» ресторан «Пасека», директор Юдина Зоя Васильевна;
- ООО «Дельта Инвест» кафе «Гринвич», директор Лазарев Николай Иванович;
- ООО «Строй Телеком Сервис», генеральный директор Белозерских Алексей Петрович;
- ЗАО «НПП Радио», директор Бабкин Валерий Петрович;
- ЗАО «Тендер» Директор Головастиков Виталий Игоревич;
- ООО «АТК-Союз», Директор Ольховский Роман Анатольевич;
- ФГУП Белгород ПЭУТС, директор Лученок Анатолий Михайлович и другими предприятиями, учреждениями и организациями Белгорода и Белгородской области.

Хотелось бы колледжу иметь информацию от предприятий о перспективных планах в потребностях специалистов, их количестве. При таком сотрудничестве предприятия могли бы отбирать себе наиболее подготовленных выпускников так как в ходе практики, когда колледж направляет нескольких студентов, видно кто как подготовлен.

Службой накоплен определенный опыт работы по трудоустройству выпускников. В колледже систематически проводится работа по информированию студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству. Во всех корпусах размещены информационные стенды, на которых систематически обновляются данные о работе службы, вакансиях на предприятиях и возможностях временного трудоустройства.

На Интернет-сайте колледжа www.bincol.ru имеется страница «Служба со-

действия трудоустройству выпускников». В пункте «Мероприятия» размещена информация о работе службы по профориентации и трудоустройству студентов и выпускников, планах службы в этом направлении. В пункте «Рынок труда» предоставляется информация о состоянии и тенденциях рынка труда, требования к резюме, образцы и ошибки в написании резюме, рекомендации при собеседовании с работодателями. В пункте «Трудоустройство» публикуется «Журнал вакансий», который, в соответствии с заключенными договорами с ОКУ «Центрами занятости населения» Белгорода и районов Белгородской области, обновляется 2 раза в месяц. На занятиях факультатива «Технология поиска работы» со всеми выпускниками в течение года проводятся практические занятия преподавателями Шершневой М.А и Внуковой Н.В. по использованию системы АИСТ в целях поиска работы.

В пункте «Партнеры» размещена информация о предприятиях, с которыми заключены договора о социальном партнерстве в прохождении практики и трудоустройстве студентов.

Для поиска работы по перечню вакансий и размещения резюме студенты могут перейти по ссылке www.bincol.ru:83, где они регистрируются, в пункте «Персональный кабинет» вносят данные о себе, а также размещают резюме, на этой же ссылке работодатели имеют возможность «Добавить вакансию», заполнив предложенные поля.

Для социальной адаптации на рынке труда проводятся различные мероприятия по профориентационному консультированию, информированию, тренинги по различным темам: «Я настоящий профессионал», «Лучший по профессии» и другие.

Большое внимание уделяется консультационной работе со студентами, выпускниками по вопросам профориентации, самопрезентации, информировании о состоянии рынка труда. В 2010-2011 учебном году получили консультации по различным вопросам трудоустройства 478 студентов. Колледж регулярно участвует в ярмарках вакансий, проводимых ОКУ «Центр занятости населения» г. Белгорода. В ходе сотрудничества с ОКУ «Центрами занятости населения» трудоустроен 31 выпускник колледжа. Ежегодно в колледже проводятся ярмарки вакансий, на которых активно участвуют не только предприятия, учреждения города, но и районов. Совместно с администрациями районов Белгородской области и студенческого землячества районов трудоустроено 11 выпускников.

Службой содействия трудоустройству выпускников организовываются и проводятся презентации компаний. Активно участвуют в презентациях ЗАО «Энергомаш (Белгород)-БЗЭМ», Белгородский филиал ОАО «Ростелеком», филиал РТРС «Белгородский ОРТПЦ», ОАО «Белагромаш-Сервис», филиал ОАО «МРСК Центра»-«Белгородэнерго», ООО «Черноземье-Трейд», ООО «Росгострах», ПП «Белгородская ТЭЦ», ОАО «Квадра БРГ», ЗАО «Сокол-АТС».

В 2007-2008 учебном году в колледже проходил эксперимент по соединению обучения и практики студентов специальностей «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (ТЭО) и «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование» (ТТО).

В течение месяца одна группа (31 ТЭО) и одна группа (31 ТТО) работали на предприятиях филиала ОАО «МРСК Центра»-«Белгородэнерго» и производст-

венного подразделения «Белгородская ТЭЦ», а вторые группы 32 ТЭО и 32 ТТО - учились. Через месяц на рабочие места заступили студенты вторых групп, а первые возвращались в колледж для обучения. Предприятия оформили их на рабочие вакансии, им начислялась заработная плата. Студенты были заинтересованы, посещаемость — 100%. Мы были удовлетворены ходом эксперимента, но кризис 2008 г. положил конец нашему сотрудничеству на этой основе, а ведь именно это провозглашается главным принципом Федерального государственного образовательного стандарта 3-го поколения - подготовка компетентного, готового трудиться на предприятии специалиста, который обладает не только знаниями, владеет умениями и навыками, но и имеет профессиональные и общие компетенции: ответственность, исполнительность, дисциплину, культуру поведения, умение принимать решения в нестандартных ситуациях и нести ответственность за них.

Несмотря на то, что этот эксперимент не получил своего развития, мы стараемся дать своим выпускникам хорошие знания, компетенции и уверенность, что их труд будет востребован на производстве.

В колледже практикуется организация временной занятости с предприятия напрямую. Предприятие обращается в колледж с письменным предложением о потребностях в студентах выпускных курсов. Приказом по колледжу этим студентам на один семестр разрешается освоение учебной программы по индивидуальному графику. Если эти студенты себя хорошо зарекомендуют на предприятии, тогда они после окончания учебы в колледже из временно занятых переводятся на постоянную работу. Таких студентов с 1 сентября 2011 г. - 47 человек.